



ສຽງບໍ່ຄຳເຊໂປນ

ວາລະສານສຳລັບພະນັກງານ ແລະ ຜູ້ຮັບເໝົາຂອງບໍ່ຄຳ-ທອງເຊໂປນ

ໃນສະບັບນີ້

ການນຳກະຊວງພະລັງງານ ແລະ ບໍ່ແຮ່ ເປີດຂີດໝາຍ “ຍຸກໃໝ່ແຫ່ງການຜະລິດຄຳ” ຢູ່ບໍ່ຄຳ-ທອງເຊໂປນ
LXML ຊະນະເລີດ ລາງວັນ ທຸລະກິດ ອາຊຽນດີເດັ່ນ 2020
LXML ປະສົບຜົນສຳເລັດຫຼາຍຢ່າງ ທ່າມກາງ ການລະບາດ ພະຍາດ COVID-19

ທັນວາ 2020



ລ້ານຊ້າງ ມິເນໂຣນສ໌ ລິມິເຕັດ
万象矿业有限公司
CHIFENG LXML SEPON

ສາລະບານ



3. ຄູດບໍ່? ພຽງແຕ່ຫາຍໃຈໃຫ້ຖືກວິທີ
4. ຜົນງານຂອງບໍ່ຄຳ-ທອງ ເຊໂປນ ໃນໄຕມາດ 3, 2020
5. ການນຳ ກະຊວງພະລັງງານ ແລະ ບໍ່ແຮ່ ເປີດຂີດໝາຍ "ຍຸກໃໝ່ ແຫ່ງການຜະລິດຄຳ" ຢູ່ບໍ່ຄຳ-ທອງ ເຊໂປນ
7. LXML ຊະນະເລີດ ລາງວັນທຸລະກິດອາຊຽນດີເດັ່ນ 2020
8. LXML ຊ່ວຍເຫຼືອຜູ້ປະສົບໄພນ້ຳຖ້ວມ ຢູ່ສະຫວັນນະເຂດ
9. LXML ເຂົ້າພົບປະ ຜູ້ມີສ່ວນຮ່ວມ ສຳຄັນຂັ້ນສູງ
10. ທ່ານ ສະໜາມ ອະເນກາ ໄດ້ກຽດຮັບຫຼຽນໄຊແຮງງານຊັ້ນ I ອະນຸມັດໂດຍ ປະທານປະເທດແຫ່ງ ສປປ ລາວ
11. ການສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ມາພ້ອມກັບການເລືອກເຟັ້ນ ພະນັກງານແມ່ຍິງຮຸ່ນທຳອິດຂອງທີມງານ ທໍລະນີວິທະຍາ

13. 5 ນາທີ ກັບ ຮາຍຈູນ, ຜູ້ຈັດການ ການສຶກສາ ໂຄງການບໍ່ແຮ່ໄຕ້ດິນຄົນໃໝ່
15. ໂຄງການພັດທະນາຊຸມຊົນ ສົ່ງເສີມກະສິກຳ ແລະ ການຄ້າປະກັນສະບຽງອາຫານ
16. ວິລະບູລີ ບັບປຸງສຸຂະພາບແມ່ ແລະ ເດັກ
17. ນັກຮຽນແລະ ຄູ ຮຽນຮູ້ກ່ຽວກັບຄວາມສ່ຽງຂອງ ລະເບີດບໍ່ທັນແຕກ
18. ສະໂມສອນດອກປົກໄກ່ ຈະສົ່ງເສີມຊີວິດການເຮັດ ວຽກ ແລະ ຊີວິດສ່ວນຕົວທີ່ດີ
19. LXML ປະສົບຜົນສຳເລັດຫຼາຍດ້ານທ່າມກາງ ການລະບາດ COVID-19
21. ໄວຮັດຮຽກຄ່າໄຖ່-ຂໍ້ຄົດຝາກເຖິງພະນັກງານ LXML
22. ຂໍ້ມູນສຳຄັນ-ສຸຂະພາບແຮງງານ
23. ຄະນະກຳມະການປົດບໍ່ເຊໂປນທົບທວນແຜນງານ
24. LXML ແລກປ່ຽນພາກປະຕິບັດສາກົນໃນການປົດບໍ່ແຮ່
26. ຂະບວນການພັດທະນາວັກຊີນ



ຂ່າວດີຂອງພວກເຮົາ
ຂ່າວດີ
ຂອງທຸກຄົນ

ວາລະສານສຽງບໍ່ຄຳເຊໂປນ ຍິນດີຮັບເອົາ ແລະ ພິມເຜີຍແຜ່ ຂ່າວສານ ແລະ ຮູບພາບຂອງທ່ານ. ນອກຈາກນີ້ ພວກເຮົາ ຂໍຮຽນເຊີນທ່ານຈົ່ງສົ່ງຂໍ້ມູນກ່ຽວກັບ ງານ, ກິດຈະກຳ ຫຼື ວັນສຳຄັນ ຂອງພະແນກທ່ານ ທີ່ ທ່ານຄິດວ່າ ຈະເປັນຂໍ້ມູນດີໆ ສຳລັບຜູ້ອ່ານ ຂອງພວກເຮົາ ເປັນຕົ້ນແມ່ນ ງານທີ່ທ່ານເປັນ ຜູ້ຈັດ ຫຼື ຈະເຂົ້າຮ່ວມ.

ນິມິດໝາຍໃນການກັບມາ ຊຸດຄືນຄຳ ເຊໂປນໃນກາງປີ 2020



ຄົນລາວ:

ໃຜກໍ່ຫວັງເພິ່ງ-ໃຫ້
ໃຕ້ການນຳ ຂອງພັກ!
ໃຫ້ມີ-ການຂາຍຄຳ!!
ຕົ້ນທຶນ-ບໍ່ອ່າວເອື້ອ

ເຄີຍໃຄ່ຄິດເພິ່ງ-ເບື້ອງ
ທົ່ງພຽງ! ສາຍທາລາ!!
ກໍ່ທາກມີພໍໄດ້!
ການກະເສດ ສູ້ນີ້!

ເພິ່ນຈຶ່ງ ໄດ້ລິເລີ້ມ!
ມີບໍ່ຄຳ ເຊໂປນ!
ສຳຫຼວດ ດົນນານໄດ້!
ເພິ່ນຈຶ່ງກຳນົດໄດ້!!

ເປັນບໍ່ຄຳ ເຊໂປນ!
16 ປີ ກາຍພົ້ນ!
ຜະລິດຄຳ-ຜ່ານໄດ້!
ຕໍ່ມາ: ເພິ່ນເລີຍໂຈະ!!
ປີນີ້:

ປີ 2020 ຂ້ອນ!!
ລາຄາຄຳ-ກໍ່ແລ່ນຂຶ້ນ!
ແຖມວ່າ-ຍັງດີຍ້ອນ:
ບໍ່ຊື້ນ: ບໍ່-ເຊໂປນ! ກໍ່ຊິປິດ-ຮຽບຮ້ອຍ!

ບັດນີ້:

ເພິ່ນຊິຊຸດບໍ່ຄຳ!!
ຄາດວ່າ 10 ປີ ພົ້ນ!!
(ປີລະ) 5-6ໂຕນ ຢ່າງໜ້ອຍ!!
ເພື່ອໃຫ້ມີ-ລາຍຮັບ!!!

ເພື່ອໃຫ້ລາວ-ຊາວເຊື້ອ!
ແຮງງານລາວ-ສືບສ້າງ!!!
ຈຶ່ງຂໍ-ອວຍພອນໃຫ້:
ໄດ້ດັ່ງ-ຄິດຄາດໄວ້!

ລາວ ຮຸ່ງສິວິໄລ!!!
ເພື່ອປະຊາ-ຊາວເຊື້ອ!!
ບໍລິການ-ຂົນສົ່ງ!
ກໍ່ທຶນສູ້-ຕໍ່ໄປ!

ພູມພາກ-ກະສິກຳ!
ປ່າດົງ-ພົງໄມ້
ແຕ່ທຶນຮອນ-ຍັງເຂົນຂາດ!
ລາວ! ຍັງດ້ອຍກວ່າເຂົາ! ທ່ານ ເອີຍ!

ສຳຫຼວດແຮ່ ໃນ-ລາວ!!
ຢູ່ແຂວງສະຫວັນ ພີ!
7 ປີ ເປັນເຂດ!
ເຫັນພໍ-ບໍ່ຄຳ!

ບໍ່ທອງ-ມີພ້ອມ!!
ຜະລິດທອງ-ຂາຍສົ່ງ!
ກາຍ 9 ຂວບປີ!!
ບໍ່ຄຳ-ເອົາໄວ້!!!

ເພິ່ນຊຸດຄຳ-ຄືນໃໝ່:
ສູງເພີ່ມ-ຕື່ມດີ
ມີຜູ້-ລົງທຶນຕໍ່
ໄປແລ້ວ-ຕັ້ງແຕ່ດົນ! ທ່ານ ເອີຍ!

ຢູ່ທີ່ເດີມ-ໂດຍດ້າມ!!
ຜະລິດຄຳ-ສືບຕໍ່!!
ຜະລິດແລ້ວ-ສົ່ງຂາຍ!!
ຕໍ່ໄປ-ເລີງເລື້ອຍ!!

ໄດ້ມີເງິນເຂົ້າປະເທດ!!
ໄປເລື້ອຍ-ບໍ່ຫວ່າງງານ!
ໂຄງການ-ໄດ້ເຕີບໃຫຍ່!!
ໃຫ້ສົມແມ້ງປາດຖະໜາ! ທຸກທ່ານ ຖ້ອນ!!

ຄຽດບໍ່? ພຽງແຕ່ຫາຍໃຈ ໃຫ້ຖືກວິທີ

ຖ້າທ່ານພວມພະຍາຍາມຈັດການກັບຄວາມຄຽດ ແລະ ອາລົມທາງລົບຂອງທ່ານ ໃນໄລຍະນີ້, ພວກເຮົາມີວິທີການໜຶ່ງ ທີ່ໃຜຢູ່ກໍສາມາດນຳໃຊ້ໄດ້ທັນທີ ຄື: ການຫາຍໃຈ. ຟັງເບິ່ງແລ້ວອາດເປັນເລື່ອງງ່າຍ, ແຕ່ຖ້າຫາຍໃຈໃຫ້ຖືກວິທີກໍຈະສາມາດຊ່ວຍ ແລະ ຈະເຫັນໄດ້ຊັດເຈນເຖິງຄວາມແຕກຕ່າງ ລະຫວ່າງຄວາມຕື່ນຕົກໃຈ ແລະ ຄວາມເຂັ້ມແຂງ.

ຜົນການຄົ້ນຄວ້າ ສະແດງໃຫ້ຮູ້ວ່າ ອາລົມຕ່າງໆ ແມ່ນຕິດພັນກັບ ຮູບແບບການຫາຍໃຈທີ່ແຕກຕ່າງກັນໄປ. ຕົວຢ່າງ: ເວລາເຮົາຮູ້ສຶກໃຈຮ້າຍ ຫຼື ກັງວົນໃຈ, ຈັ່ງຫວະການຫາຍໃຈຂອງພວກເຮົາຈະຜິດປົກກະຕິ, ສັ້ນ ແລະ ໄວ. ເວລາເຮົາຮູ້ສຶກ ຜ່ອນຄາຍ ຫຼື ມີຄວາມສຸກ, ຈັ່ງຫວະການຫາຍໃຈຂອງພວກເຮົາຈະ ປົກກະຕິ, ເລິກ ແລະ ຊ້າ. ທ່ານຈະເຊື່ອ ຫຼື ບໍ່ກໍຕາມ, ແຕ່ເວລາເຮົາປະຕິບັດຕາມຈັ່ງຫວະການຫາຍໃຈທີ່ຕິດພັນກັບອາລົມຕ່າງໆ, ພວກເຮົາກໍຈະເລີ່ມຮູ້ສຶກ ອາລົມຕາມຈັ່ງຫວະການຫາຍໃຈຂອງພວກເຮົາ.

ສະນັ້ນ ຄັ້ງຕໍ່ໄປທີ່ທ່ານຮູ້ສຶກເຄັ່ງຄຽດ ແມ່ນໃຫ້ທ່ານ ລອງປ່ຽນຈັ່ງຫວະການຫາຍໃຈເຂົ້າ ແລະ ຫາຍໃຈອອກລອງເບິ່ງ. ເວລາທ່ານຫາຍໃຈເຂົ້າ, ຈັ່ງຫວະການເຕັ້ນຂອງຫົວໃຈທ່ານຈະໄວຂຶ້ນ. ເວລາຫາຍໃຈອອກ ມັນຈະຊ້າລົງ. ລອງຫາຍໃຈເຂົ້າ ນັບຮອດ 4 ແລະ ຫາຍໃຈອອກ ນັບຮອດ 8. ວິທີນີ້ຈະຊ່ວຍ ລະງັບລະບົບປະສາດຂອງທ່ານໃຫ້ສະຫງົບ ແລະ ປ້ອງກັນ ຄວາມເຄັ່ງຄຽດຈາກຕົວທ່ານ. ດ້ວຍການ ປັບການຫາຍໃຈທ່ານກໍຈະເລີ່ມຮູ້ສຶກດີຂຶ້ນ.



ແຫຼ່ງຂໍ້ມູນ – [Research: Why breathing is so effective at reducing stress, HBR, 2020.](#)

ຜົນງານຂອງບໍລິຫານ-ທອງ ເຊໂປນ

ຜົນການປະຕິບັດງານໄຕມາດ 3, 2020

ໃນໄຕມາດນີ້, ພວກເຮົາໄດ້ບັນລຸຂີດໝາຍສໍາຄັນຫຼາຍປະການ ເຊິ່ງໄດ້ຊ່ວຍໃຫ້ພວກເຮົາ ຫັນຈາກໂຄງການທີ່ສຸມໃສ່ການຜະລິດທອງ ສູ່ການຜະລິດຄໍາ ໄດ້ໄວກວ່າແຜນທີ່ວາງໄວ້. ແຕ່ວ່າ, ຜົນການຜະລິດຄໍາຂອງພວກເຮົາຍັງບໍ່ທ່ວງທັນຕາມແຜນທີ່ວາງໄວ້ເທື່ອ ແລະ ຍັງມີສິ່ງທ້າທາຍຫຼາຍປະການຢູ່ ໃນຕໍ່ໜ້າ. ໃນສອງເດືອນຕໍ່ໜ້າຮອດທ້າຍປີ, ຈຸດສຸມຂອງພວກເຮົາ ແມ່ນການເລັ່ງໃສ່ການຜະລິດຄໍາໃຫ້ໄດ້ ຕາມຄາດໝາຍ 2 ໂຕນໃນທ້າຍປີນີ້.



ຄວາມປອດໄພ - ໃນຂະນະທີ່ພວກເຮົາບໍ່ມີການເສຍຊີວິດ ຫຼື ການບາດເຈັບຮ້າຍແຮງ, LXML ກໍຍັງມີການບາດເຈັບທີ່ເພີ່ມຂຶ້ນ ລວມທັງ 4 MTI. ຍ້ອນແນວນັ້ນ ຈຶ່ງໄດ້ສົ່ງຜົນໃຫ້ TRIFR ເທົ່າ 1,46 ເຊິ່ງ ສູງກວ່າ 4 ເທົ່າ ຂອງຄາດໝາຍທີ່ໄດ້ວາງໄວ້ທີ່ 0,35. ພວກເຮົາມີການບາດເຈັບທັງໝົດ 20 ກໍລະນີ ເຊິ່ງໃນນັ້ນ ມີ 15 ກໍລະນີແມ່ນ ມາຈາກຜູ້ຮັບ ເພົາ. ພວກເຮົາຕ້ອງສືບຕໍ່ ປັບປຸງຂະບວນການຄຸ້ມຄອງຜູ້ຮັບເພົາ ແລະ ເພີ່ມການຕິດຕາມວຽກຂອງຜູ້ຮັບເພົາ ເພື່ອຮັບປະກັນວິທີການເຮັດວຽກທີ່ປອດໄພ ແລະ ຖືກຕ້ອງ.



ການຜະລິດ - ເຖິງແມ່ນວ່າພວກເຮົາໄດ້ຫັນຈາກ ການຜະລິດທອງສູ່ການຜະລິດຄໍາໄດ້ໄວກວ່າແຜນ ກໍຕາມ, ພວກເຮົາ ຜະລິດຄໍາ ໄດ້ ພຽງ 11.672 ອອນສ໌ ໃນໄຕມາດ 3 ເຊິ່ງ ຫລຸດຄາດໝາຍ 5% ຍ້ອນ ການສະກັດແຮ່ຈາກ ໂຮງງານຟູລອຍ ແລະ ການຈັບຄໍາດ້ວຍການກບອນ ຍັງຕໍ່າຢູ່. ເພື່ອໃຫ້ພວກເຮົາບັນລຸຄາດໝາຍການຜະລິດ, ພວກເຮົາຈະຕ້ອງປັບປຸງ ການສະກັດແຮ່ໃຫ້ໄດ້ 80% (ສົມທຽບໃສ່ 60% ໃນປັດຈຸບັນ) ແລະ ເລັ່ງໃຫ້ຜະລິດຄໍາໄດ້ 23 ກິໂລ ຕໍ່ວັນ ໃນເດືອນພະຈິກ ແລະ ທັນວາ. ໃນໄຕມາດ 3, ພວກເຮົາຜະລິດທອງໄດ້ 6.939 ໂຕນ ເຊິ່ງ ຫລຸດຄາດໝາຍ 11%.



ການຂຸດຄົ້ນແຮ່ - ປະລິມານແຮ່ທັງໝົດທີ່ຂົນສົ່ງລີ້ນຄາດໝາຍ 26% ໄດ້ 8,1 ລ້ານໂຕນ ສົມທຽບໃສ່ຄາດໝາຍ 6,4 ລ້ານໂຕນ. ໃນຂະນະທີ່ພວກເຮົາຫັນສູ່ ການຂຸດຄົ້ນແຮ່ເຄົ້າຫຼາຍຂຶ້ນ ເຊິ່ງມີລັກສະນະແຂງກວ່າ, ວຽກງານຂຸດເຈາະ ແລະ ລະເບີດແມ່ນ ມີຄວາມສໍາຄັນຫຼາຍ ຕໍ່ ຜົນການປະຕິບັດງານຂອງ ວຽກງານຂຸດຄົ້ນແຮ່ ແລະ ການຜະລິດ. ເຖິງແມ່ນວ່າການນໍາໃຊ້ກົນຈັກຂຸດເຈາະ ໄດ້ເພີ່ມຂຶ້ນ 82% ກໍຕາມ, ພວກເຮົາກໍຍັງຕ້ອງສືບຕໍ່ ປັບປຸງຄວາມພ້ອມຂອງກົນຈັກ ແລະ ການນໍາໃຊ້ລົດແກ່ແຮ່ໃຫ້ໄດ້ປະສິດທິຜົນທີ່ສຸດ ເພື່ອ ເພີ່ມປະລິມານແຮ່ທັງໝົດທີ່ຂົນສົ່ງ.



ການເງິນ - LXML ບັນລຸກຳໄລສຸດທິ US\$7,9 ລ້ານ ສູງກວ່າງົບປະມານທີ່ວາງໄວ້ US\$2,8 ລ້ານ ຍ້ອນ ການຫັນຈາກ ການຜະລິດທອງ ສູ່ ການຜະລິດຄໍາທີ່ບໍ່ຂ້ອງຄ່າ ແລະ ເຮັດໄດ້ກວ່າທີ່ຄາດໄວ້ ໃນເດືອນ ສິງຫາຜ່ານມານີ້ ພ້ອມກັບ ຕົ້ນທຶນທີ່ຕໍ່າກວ່າ ແລະ ລາຄາຄໍາກໍຄື ລາຄາທອງ ທີ່ດັນສູງຂຶ້ນ ອັນໄດ້ຊ່ວຍດ້ານລາຍຮັບລວມຂອງບໍລິສັດ. ແຕ່ວ່າ, ລາຍຮັບທັງໝົດຂອງພວກເຮົານັ້ນ ຫລຸດຄາດໝາຍ ຍ້ອນ ພວກເຮົາຜະລິດຄໍາຫລຸດ ແຜນທີ່ວາງໄວ້, ແຕ່ ລາຄາຄໍາ ແລະ ລາຄາທອງທີ່ສູງຂຶ້ນ ໄດ້ຊ່ວຍບັນເທົາ ຜົນກະທົບໃນຈຸດນີ້ໄດ້ບາງສ່ວນ. ຕົ້ນທຶນໃນການຜະລິດ ຍັງສືບຕໍ່ຫລຸດຄາດໝາຍ ແລະ ໄດ້ຊ່ວຍໃຫ້ພວກເຮົາບັນລຸ ກຳໄລສຸດທິໄດ້ດີກວ່າແຜນ. ຈຸດສຸມຂອງພວກເຮົາ ແມ່ນ ການເພີ່ມການຜະລິດຄໍາໃຫ້ໄດ້ ເພື່ອ ດັນລາຍຮັບໃຫ້ສູງຂຶ້ນ ແລະ ບັນລຸ ເປົ້າໝາຍກຳໄລສຸດທິ ໃຫ້ໄດ້ US\$40 ລ້ານໃນປີນີ້.



ຮູບ: ພະນະທ່ານ ປອ ຄຳມະນີ ອິນທິລາດ, ລັດຖະມົນຕີ ກະຊວງພະລັງງານ ແລະ ບໍ່ແຮ່ (ທີ 2 ທາງກາງ), ທ່ານ ສຈ ປອ ຈະເລີນ ເຢຍປາວເຮີ, ລັດຖະມົນຕີ ປະຈຳສຳນັກງານນາຍົກລັດຖະມົນຕີ (ທີ 3 ທາງກາງ), ທ່ານ ປູ ເຊຍເຊິນ, ປະທານ ລຊມລ (ທີ 1 ທາງກາງ) ແລະ ທ່ານ ພິ ແຮຣິສ, ຜູ້ຈັດການໃຫຍ່ ລຊມລ ເບີດໂຮງງານປຸງແຕ່ງຄຳແບບພູລອຍ.

ການນຳກະຊວງພະລັງງານ ແລະ ບໍ່ແຮ່ ເປີດຂຶ້ນ ຢູ່ບໍລິສັດ-ທອງເຊໂປນ

24 ກັນຍາ 2020 - ລັດຖະມົນຕີກະຊວງພະລັງງານ ແລະ ບໍ່ແຮ່ ພະນະທ່ານ ປອ ຄຳມະນີ ອິນທິລາດ ພ້ອມຄະນະ, ລວມມີ ລັດຖະມົນຕີປະຈຳສຳນັກງານນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ທ່ານ ສຈ ປອ ຈະເລີນ ເຢຍປາວເຮີ ແລະ ຮອງເຈົ້າແຂວງງຽງສະຫວັນນະເຂດ ທ່ານ ທ່ອນແກ້ວ ພຸດທະໄກຍາລາດ, ໄດ້ລົງກວດກາການພັດທະນາບໍລິສັດ-ທອງ ເຊໂປນ, ຈາກທີ່ພະນະທ່ານ ເຄີຍໄດ້ລົງໄປຢູ່ມຢາມຄັ້ງຫຼ້າສຸດ ໃນປີ 2014 ເຊິ່ງເປັນໄລຍະທີ່ LXML ໄດ້ເປັນບໍລິສັດບໍ່ແຮ່ທອງ ໃນລະດັບສາກົນ ທີ່ໃຫຍ່ທີ່ສຸດໃນ ສປປ ລາວ.

ການຢູ່ມຢາມຄັ້ງນີ້ ເປັນນິມິດໝາຍສຳຄັນໃຫ້ແກ່ບໍລິສັດທີ່ໄດ້ຫັນປ່ຽນຈາກ ການຜະລິດທອງ ກັບມາສູ່ໂຄງການທີ່ສຸມໃສ່ການຜະລິດຄຳ ເພື່ອຍາດເອົາໂອກາດຈາກສະພາບເສດຖະກິດໂລກໃນປັດຈຸບັນ. ປີ 2020 ນີ້ ເປັນປີທີ່ ບໍລິສັດ LXML ສະເຫຼີມສະຫຼອງ 'ຍຸກໃໝ່ແຫ່ງການຜະລິດຄຳ' ຍ້ອນບໍລິສັດໄດ້ບັນລຸຫຼາຍຂີດໝາຍສຳຄັນ(ອ່ານໜ້າ 19) ເຖິງແມ່ນວ່າ ບໍລິສັດຈະພົບພໍ້ກັບຄວາມທ້າທາຍຫຼາຍປະການຈາກການລະບາດຂອງພະຍາດ COVID-19 ກໍຕາມ. LXML ມີຄວາມມຸ່ງໝັ້ນໃນການສະໜັບສະໜູນລັດຖະບານ ເພື່ອຮັບປະກັນຄວາມປອດໄພຈາກການຕິດເຊື້ອພະຍາດດັ່ງກ່າວ ໃຫ້ແກ່ພະນັກງານ, ຄອບຄົວຂອງພະນັກງານ ແລະ ຊຸມຊົນ ໃນໄລຍະວິກິດການໂລກລະບາດ ນີ້.

ໃນປີນີ້ LXML ໄດ້ຫັນກັບຄືນມາຂຸດຄົ້ນແຮ່ຄຳເປັນຄັ້ງທຳອິດ ໂດຍໄດ້ເລີ່ມເປີດນຳໃຊ້ໂຮງງານ

ປຸງ ແຕ່ງ-ຜະລິດຄຳ ທີ່ໄດ້ສ້ອມແປງ-ປັບປຸງຄືນໃໝ່ ເພື່ອໃຫ້ສາມາດເລີ່ມຜະລິດຄຳຈາກແຮ່ຄຳອອກໄຊດ໌ ແລະ ໃນບໍດົນມານີ້ ທາງບໍລິສັດກໍໄດ້ເປີດໂຮງງານປຸງແຕ່ງສິນແຮ່ແບບຕີຟອດ-ພູລອຍ ເພື່ອໃຫ້ສາມາດເລີ່ມຕົ້ນການຜະລິດຄຳຈາກ ແຮ່ຄຳເຄົ້າ.

ພະນະທ່ານ ປອ ຄຳມະນີ ອິນທິລາດ, ລັດຖະມົນຕີ ກະຊວງພະລັງງານ ແລະ ບໍ່ແຮ່ ໄດ້ກ່າວວ່າ: “ຂ້າພະເຈົ້າມີຄວາມຍິນດີທີ່ໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມເປັນນິມິດໝາຍ ແລະ ເປັນສັກຂີພິຍານໃຫ້ແກ່ຄວາມຄົບຖ້ວນ ສູ່ການເພີ່ມການຜະລິດຄຳ ແລະ ຄວາມມຸ່ງໝັ້ນໄລຍະຍາວຂອງ LXML ໂດຍສະເພາະແມ່ນຕໍ່ກັບຄວາມປອດໄພ, ການຍຶດຖືມາດຕະຖານສາກົນໃນການຂຸດຄົ້ນບໍ່ແຮ່ ແລະ ການພັດທະນາເສດຖະກິດໃນ ສປປ ລາວ. ຂ້າພະເຈົ້າຫວັງວ່າ LXML ຈະສືບຕໍ່ເປັນບໍລິສັດແນວໜ້າ ພ້ອມທັງເປັນບໍລິສັດບໍ່ແຮ່ ທີ່

ເປັນແບບຢ່າງທີ່ດີເລີດແລະແບ່ງປັນປະສົບການ ແລະ ມາດຕະຖານສາກົນໃຫ້ແກ່ຜູ້ພັດທະນາບໍ່ແຮ່ພາຍໃນອື່ນໆ ຢູ່ໃນ ສປປ ລາວ.”

ການກັບຄືນມາຜະລິດຄຳ ຈະຍຶດອາຍຸການຂຸດຄົ້ນບໍ່ແຮ່ຂອງໂຄງການຄຳ-ທອງເຊໂປນ ໄປອີກຢ່າງຕໍ່າ 10 ປີ ແລະ ຈະສືບຕໍ່ສ້າງວຽກເຮັດງານທຳ, ສ້າງລາຍໄດ້ ກໍຄື ປັບປຸງຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງຊຸມຊົນເຈົ້າພາບ. LXML ຈະສືບຕໍ່ປະກອບສ່ວນໃສ່ການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ຂອງ ສປປ ລາວ ໂດຍຄາດວ່າ ຈະຜະລິດແຫ່ງຄຳ ໄດ້ປະມານ 250.000 ອອນສ໌ ຕໍ່ປີ ພ້ອມທັງລົງທຶນຫຼາຍຂຶ້ນໃສ່ ວຽກງານສຳຫຼວດ ແລະ ໂຄງການຂະຫຍາຍອື່ນໆ.

ທ່ານ ພິ ແຮຣິສ, ຜູ້ຈັດການໃຫຍ່ LXML ໄດ້ກ່າວວ່າ: “ພວກເຮົາມີຄວາມຮູ້ບຸນຄຸນສູງຕໍ່ລັດຖະບານລາວ ໂດຍສະເພາະ ກະຊວງພະລັງງານ ແລະ ບໍ່ແຮ່ ທີ່ໄດ້ໃຫ້ການສະໜັບສະໜູນໂຄງການຄຳ-



ໂດຍ "ຍຸດໃໝ່ແຫ່ງການຜະລິດຄໍາ"

ທອງເຊໂປນ ສະເໝີມາ ເຊິ່ງໄດ້ ຊ່ວຍໃຫ້ບໍລິສັດ ບັນລຸຊັດໝາຍສໍາຄັນຫຼາຍປະການ ໃນການກັບ ຄືນມາຜະລິດຄໍາ ໄວກວ່າແຜນທີ່ວາງໄວ້."

ຕັ້ງແຕ່ເລີ່ມດໍາເນີນການຊຸດຄົ້ນ-ຜະລິດ ຄໍາ-ທອງໃນປີ 2002, ໂຄງການຄໍາ-ທອງ ເຊໂປນ ໄດ້ຜະລິດແຫ່ງຄໍາຫຼາຍກວ່າ 1,2 ລ້ານ ອອນສ໌ ແລະ ຜະລິດແຜ່ນທອງຫຼາຍ ກວ່າ 1 ລ້ານໂຕນ; ໄດ້ສ້າງຜົນປະໂຫຍດ ໂດຍກົງຫຼາຍກວ່າ US\$1,5 ຕື້ ໃຫ້ແກ່ ສປປ ລາວ ໂດຍຜ່ານການຈ່າຍພາສີ-ອາກອນ, ພາສີຊັບພະຍາກອນແຮ່ທາດ ແລະ ເງິນບັນ ຜົນ. ນອກຈາກນັ້ນໂຄງການຄໍາ-ທອງເຊໂປນ ຍັງໄດ້ສ້າງຜົນປະໂຫຍດທາງອ້ອມ ດ້ວຍ ການສ້າງວຽກເຮັດງານທຳ, ການພັດທະນາ ຊັບພະຍາກອນມະນຸດຜ່ານການຝຶກອົບຮົມ

ຕ່າງໆ, ການພັດທະນາຊຸມຊົນ ແລະ ລາຍ ໄດ້ໃຫ້ແກ່ຜູ້ຮັບເໝົາທ້ອງຖິ່ນອັນໄດ້ສ້າງຜົນ ປະໂຫຍດທາງບວກຢ່າງມະຫາສານໃຫ້ແກ່ ການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ. ໃນປີ 2003 ກໍຄື ໄລຍະທີ່ໄດ້ມີການນຳໃຊ້ກຳລັງ ແຮງງານສູງສຸດ, ໂຄງການຄໍາ-ທອງເຊໂປນ ໄດ້ສ້າງວຽກເຮັດງານທຳໄດ້ຫຼາຍກວ່າ 5.000 ຄົນ ແລະ ໄດ້ລົງທຶນຫຼາຍຮ້ອຍລ້ານໂດລາ ສະຫະລັດ ເຂົ້າໃສ່ການພັດທະນາ ແລະການ ຝຶກອົບຮົມພະນັກງານ. ໃນຊຸມຊົນເມືອງວິລະ ບູລີ ໄດ້ມີປະຊາຊົນກວ່າ 40.000 ຄົນ ໄດ້ ຮັບຜົນປະໂຫຍດຈາກ ໂຄງການພັດທະນາ ຊຸມຊົນຂອງໂຄງການຄໍາ-ທອງເຊໂປນ ລວມ ມູນຄ່າ US\$16 ລ້ານ ແລະ ລາຍໄດ້ຂອງ ກຸ່ມທຸລະກິດທ້ອງຖິ່ນກໍໄດ້ທະວີຄູນຂຶ້ນເປັນ US\$34 ລ້ານ.

LXML ໄດ້ໂຈະການຜະລິດຄໍາໃນເດືອນ ທັນວາ 2013 ຍ້ອນສິນແຮ່ຄໍາມີຄຸນນະພາບຫລຸດລົງ ແລະ ລາຄາຂາຍຄໍາຕົກຕໍ່າລົງ. ການກັບຄືນມາ ຜະລິດຄໍາ ຈະຮັບປະກັນໃຫ້ເປັນປະໂຫຍດເຫຼົ່າ ນີ້ ສືບຕໍ່ເສີມຂະຫຍາຍຂຶ້ນໄປ ແລະ ທັງຈະວາງ ພື້ນຖານດ້ານເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ທີ່ເຂັ້ມແຂງໃນ ໄລຍະດໍາເນີນໂຄງການ ແລະ ພາຍຫຼັງສິ້ນສຸດ ອາຍຸການຊຸດຄົ້ນບໍ່ແຮ່.



LỄ TRAO GIẢI THƯỞNG DOANH NGHIỆP ASEAN 2020

ASEAN BUSINESS AWARDS 2020 (ABA 2020)

COMBATING COVID-19

CHIFENG LANE XANG MINERALS LIMITED
LAO PDR



LXML ຊະນະເລີດ ລາງວັນທຸລະກິດ ອາຊຽນ ດີເດັ່ນ 2020

ພວກເຮົາ ມີຄວາມພູມໃຈ ແຈ້ງໃຫ້ທ່ານຊາບວ່າ ບໍລິສັດ ຊີເຟັງ LXML ໄດ້ຮັບ ລາງວັນທຸລະກິດ ອາຊຽນດີເດັ່ນ ສໍາລັບຜົນງານໃນການຕອບ ໂຕ້ກັບ ການລະບາດພະຍາດ COVID-19. ລາງວັນນີ້ ຮັບຮູ້ ບັນດາທຸລະກິດໃນພາກພື້ນ ທີ່ ມີບົດບາດສໍາຄັນໃນການປ້ອງກັນ ການລະບາດ ພະຍາດ COVID-19. LXML ໄດ້ຖືກຄັດເລືອກ ຈາກ ຜູ້ສະໝັກຫຼາຍຮ້ອຍ ບໍລິສັດທີ່ ເຂົ້າຮ່ວມຊິງ ລາງວັນ.

ທຸກໆຄົນ ຢູ່ LXML ບໍ່ວ່າຈະພະນັກງານ ແລະ ຜູ້ຮັບເໝົາ ຄວນຊົມເຊີຍຕົວເອງ ແລະ ພາກພູມໃຈ ທີ່ພວກເຮົາຍາດແຍ່ງລາງວັນນີ້ມາໄດ້.

ລາງວັນນີ້ ເປັນໝາກຜົນຂອງ ຄວາມມຸ່ງໝັ້ນສູງ ທີ່ສຸດຂອງພວກເຮົາທຸກຄົນ ໃນການປ້ອງກັນການ ແຜ່ເຊື້ອ COVID-19 ຢູ່ບ້ານ ແລະ ບ່ອນເຮັດ ວຽກ. ຜົນງານນີ້ ເປັນ ຂໍ້ພິສູດວ່າ ພວກເຮົາທຸກ ຄົນ ສາມາດເຮັດວຽກຮ່ວມກັນເປັນທີມໄດ້ເປັນ ຢ່າງດີ ໃນໄລຍະເວລາທີ່ມີການລະບາດ ແລະ ທັງ ຈະເປັນແຮງຈູງໃຈໃຫ້ພວກເຮົາສືບຕໍ່ ເອົາໃຈໃສ່ ສຸຂະພາບ ແລະ ຄວາມປອດໄພ.

ທ່ານ ພໍ່ ແຮຣິສ, ຜູ້ຈັດການໃຫຍ່ LXML ໄດ້ກ່າວ ວ່າ: “ລາງວັນອັນຊົງກຽດນີ້ ເປັນໝາກຜົນ ຂອງ ຄວາມມຸ່ງໝັ້ນ ແລະ ຄວາມເອົາໃຈໃສ່ສູງສຸດຂອງ ລັດຖະບານລາວ ແລະ ພະນັກງານຂອງ LXML ໃນການຄວບຄຸມ ແລະ ປ້ອງກັນການແຜ່ລະບາດ ຂອງພະຍາດ COVID-19. ທີ່ LXML ພວກເຮົາ ໄດ້ຮັບມືກັບການລະບາດຄັ້ງນີ້ ຄືກັນກັບການຮັບມື ກັບວິກິດການໃດໜຶ່ງ ກ່ອນທີ່ມັນໄດ້ເກີດຂຶ້ນເປັນ ວິກິດຕົວຈິງ. ຜ່ານການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ມາດຕະ ການປ້ອງກັນ ແລະ ຄວບຄຸມຢ່າງຕັ້ງໜ້າ ແລະ ໃນໄລຍະຕົ້ນໆ, ພວກເຮົາຈຶ່ງສາມາດ ຮັກສາ ພະນັກງານຂອງພວກເຮົາຫຼາຍກວ່າ 3.500 ຄົນ ແລະ ສະມາຊິກຊຸມຊົນ 40.000 ຄົນ ໃຫ້ປອດໄພ ແລະ ບັດສະຈາກ ການຕິດເຊື້ອ COVID-19. ພວກເຮົາຕ້ອງສືບຕໍ່ລະມັດລະວັງ ຈົນກວ່າການ ລະບາດຈະສິ້ນສຸດລົງ.”

LXML ໄດ້ລິເລີ່ມແຜນງານປ້ອງກັນຕ່າງ ໆ ຕັ້ງແຕ່ ເດືອນ ມັງກອນ ກ່ອນທີ່ ພະຍາດ COVID-19 ໄດ້ເຂົ້າມາແຜ່ໃນ ສປປ ລາວ. ແຜນງານປ້ອງກັນດັ່ງກ່າວ ລວມມີ ລະບຽບ

ການຄວບຄຸມ, ການສື່ສານ ແລະ ປູກຈິດສໍານຶກ ກ່ຽວກັບ ພະຍາດ ແລະ ວິທີການປ້ອງກັນ, ການຈຳກັດ-ເວັ້ນໄລຍະທ່າງໃນໂອກາດຕ່າງ ໆ ແລະ ໄດ້ສຸມໃສ່ ສົ່ງເສີມ ການປ່ຽນແປງດ້ານ ວັດທະນະທຳ ແລະ ພຶດຕິກຳ ເພື່ອ ໃຫ້ ທ່ວງ ທັນສອດຄ່ອງກັບ ‘ວິທີການດຳລົງຊີວິດແບບ ໃໝ່’ ທີ່ມີການປ່ຽນແປງໄປເລື້ອຍໆ. ຍ້ອນ ຄວາມພະຍາຍາມ ແລະ ການລິເລີ່ມແຜນງານ ເຫຼົ່ານີ້, LXML ຈຶ່ງ ເປັນ 1 ໃນ 5 ບໍລິສັດ ທີ່ໄດ້ ຮັບອະນຸຍາດໃຫ້ສືບຕໍ່ ດຳເນີນກິດຈະການໃນ ໄລຍະ ລ່ອກດາວໃນ ສປປ ລາວ. ໂດຍຮ່ວມມື ກັບ ລັດຖະບານ, LXML ໄດ້ສະໜອງການ ສະໜັບສະໜູນເຖິງ US\$170.000 ສໍາລັບ ວຽກງານ ສະກັດກັ້ນ COVID-19.

LXML ສືບຕໍ່ມຸ່ງໝັ້ນ ສະໜັບສະໜູນ ຄວາມ ພະຍາຍາມຂອງ ລັດຖະບານ ໃນການ ສະ ກັດກັ້ນການລະບາດ COVID-19 ແລະ ສືບ ຕໍ່ມຸ່ງໝັ້ນ ໃນການຮັກສາພະນັກງານຂອງ ບໍລິສັດ ແລະ ຊຸມຊົນໃຫ້ປອດໄພຈາກ ພະຍາດ COVID-19.



ໃນຈຳນວນ 58 ບໍລິສັດ ທີ່ໄດ້ຮັບລາງວັນ ABA2020, ໃນ ນັ້ນມີ 5 ບໍລິສັດມາຈາກ ສປປ ລາວ:

1. ອັງສະນາ ເມຊິງ ສຸວັນນະພູມ ສໍາລັບການພັດທະນາທັກສະທີ່ດິດເລີດ
2. ລຊຸມລ ສໍາລັບມາດຕະການປ້ອງກັນເຊື້ອພະຍາດ COVID-19 ທີ່ ດີເລີດ
3. ໂຮງງານຜະລິດນໍ້າດື່ມ ແລະ ນໍ້າກ້ອນ ໂລມາຄໍາ ສໍາລັບທຸລະກິດ ແບບມີສ່ວນຮ່ວມທີ່ດີເລີດ
4. ປາກຊ່ອງພັດທະນາ ຂາອອກ-ຂາເຂົ້າ ຈຳກັດ ສໍາລັບທຸລະກິດທີ່ ດີເລີດຂອງປະເທດປະຈຳປີ
5. ສະຫວັນປາຊີຟິກພັດທະນາຈຳກັດ ສໍາລັບທຸລະກິດທີ່ດີເລີດຂອງ ປະເທດປະຈຳປີ



ກອງທຶນພັດທະນາທ້ອງຖິ່ນສືບຕໍ່ ປັບປຸງ ການສຶກສາ, ສາທາ ແລະ ການຄ້າປະກັນສະບຽງອາຫານ

ໃນວັນທີ 26 ຕຸລາ 2020, ກອງປະຊຸມປະຈຳ ປີຂອງ ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງ ກອງທຶນ ພັດທະນາທ້ອງຖິ່ນຂອງ LXML ໄດ້ຈັດຂຶ້ນ ເພື່ອ ທົບທວນ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການໃນປີນີ້ ແລະ ອະນຸມັດແຜນຂອງປີ 2021 ອີງຕາມ ຈຸດດີ ແລະ ບົດຮຽນທີ່ຖອດຖອນໄດ້ຈາກການປະຕິບັດ ໂຄງການ ຜ່ານມາ.

ກອງທຶນພັດທະນາທ້ອງຖິ່ນ (TF) ແນໃສ່ປັບປຸງ ຂີ້ວິດການເປັນຢູ່ຂອງປະຊາຊົນ ຜ່ານການ ເຂົ້າເຖິງການບໍລິການພື້ນຖານ ແລະ ການສ້າງ

ຄວາມເຂັ້ມແຂງໃຫ້ແກ່ຊາວບ້ານ ເປັນຜູ້ວາງ ແລະ ບັນລຸບຸລິມະສິດການພັດທະນາຂອງຕົນ ໂດຍມີການປະກອບສ່ວນ ແລະ ເປັນເຈົ້າການ- ນຳພາຂອງຊຸມຊົນ. ໃນປີ 2020, ກອງທຶນ ພັດທະນາທ້ອງຖິ່ນ ແມ່ນໄດ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດບົນ 3 ເສົາຫຼັກຄື: ປັບປຸງການຄ້າປະກັນດ້ານສະບຽງ ອາຫານ, ສາທາລະນະສຸກ ແລະ ການສຶກສາ ຂອງຄົນຮຸ່ນໃໝ່.

ທ່ານ ສະໜາມ ອະເນກາ ກ່າວວ່າ: “ກອງທຶນ ພັດທະນາທ້ອງຖິ່ນຂອງ LXML ຖືກອອກແບບ

ມາເພື່ອ ຊ່ວຍເມືອງ ສ່ວນໃດສ່ວນໜຶ່ງ ເພື່ອໃຫ້ ຊຸມຊົນເມືອງວິລະບູລີ ບັນລຸໄດ້ການພັດທະນາ ທີ່ຍືນຍົງ ຕາມທີ່ກຳນົດໃນແຜນພັດທະນາ ເສດຖະກິດ-ສັງຄົມຂອງເມືອງ. ແລະ ສິ່ງທີ່ສຳ ຄັນ ແມ່ນວ່າ ການພັດທະນາທີ່ຍືນຍົງຄວນໃຫ້ ປະຊາຊົນມີການອອກແຮງງານຮ່ວມ ແລະ ມີການປະກອບສ່ວນ.”

ໂດຍການເປັນປະທານຮ່ວມຂອງ ຮອງເຈົ້າ ແຂວງສະຫວັນນະເຂດ ທ່ານ ທ່ອນແກ້ວ ພຸດ ທະໄກຍະລາດ, ເຈົ້າເມືອງວິລະບູລີ ທ່ານ ຄຳຜູຍ ສີບຸນເຮືອງ ແລະ ຮອງຜູ້ຈັດການ ໃຫຍ່-ຝ່າຍ ພົວພັນກັບຜູ້ມີສ່ວນຮ່ວມ ທ່ານ ສະໜາມ ອະເນກາ, ກອງປະຊຸມຄັ້ງນີ້ ໄດ້ອະນຸມັດ ແຜນ ກອງທຶນພັດທະນາຊຸມຊົນປີ 2021, ໄດ້ອະນຸມັດ ເພີ່ມ US\$25.000 ໃສ່ກອງທຶນຕ້ານໄພພິບັດ ສຳລັບປີ 2021 ແລະ ເຫັນດີ ປັບປຸງບາງຂໍ້ຂອງ ກົດລະບຽບກອງທຶນພັດທະນາທ້ອງຖິ່ນ.

ໃນປີໜ້າ, ກອງທຶນພັດທະນາທ້ອງຖິ່ນ ຈະສືບ ຕໍ່ ສຸມໃສ່ປັບປຸງ ການສຶກສາ, ສາທາລະນະ ສຸກ ແລະ ການຄ້າປະກັນດ້ານສະບຽງອາຫານ ສຳລັບຊຸມຊົນເມືອງວິລະບູລີ ກໍຄື ຮັບປະກັນ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການໃຫ້ມີປະສິດທິ ຜົນ ແລະ ໃຫ້ໄດ້ຮັບໝາກຜົນ ດ້ວຍການສານ ຕໍ່ ຂະບວນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການທີ່ ເຂັ້ມແຂງ, ການປະສານງານ ແລະ ຕິດຕາມ ໂຄງການຢ່າງໃກ້ຊິດ ໃນປີ 2020.

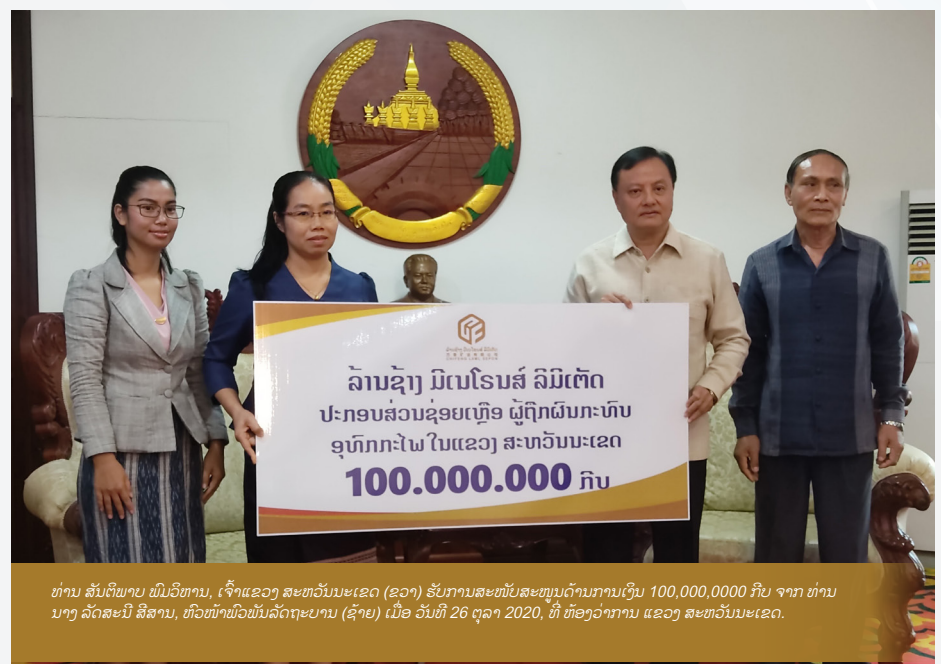
ມາຮອດປັດຈຸບັນ, LXML ໄດ້ລົງທຶນ ຫຼາຍກວ່າ US\$10 ລ້ານ ໃສ່ກອງທຶນພັດທະນາຊຸມຊົນ.

LXML ຊ່ວຍເຫຼືອຜູ້ປະສົບໄພນ້ຳຖ້ວມ ຢູ່ ສະຫວັນນະເຂດ

ໃນວັນທີ 26 ຕຸລາ 2020, ຫົວໜ້າສາຍງານ ພົວພັນກັບລັດຖະບານ ທ່ານນາງ ລັດສະນີ ສີສານ ຕາງໜ້າໃຫ້ LXML ໄດ້ມອບເງິນ 100.000.000 ກີບ ໃຫ້ແກ່ ເຈົ້າແຂວງ ສະຫວັນນະເຂດ ທ່ານ ສັນຕິພາບ ພິມວິຫານ ເພື່ອຊ່ວຍເຫຼືອວຽກງານບັນເທົາໄພນ້ຳຖ້ວມ ໃນ ແຂວງສະຫວັນນະເຂດ.

LXML ມີຄວາມມຸ່ງໝັ້ນ ໃນການສະໜັບ ສະໜູນ ຊຸມຊົນ ຢູ່ແຂວງ ສະຫວັນນະເຂດ.

ທ່ານ ພິ ແຮຣິສ, ຜູ້ຈັດການໃຫຍ່ LXML ໄດ້ກ່າວ: “ຂ້າພະເຈົ້າຫວັງວ່າ ການ ສະໜັບສະໜູນຂອງພວກເຮົາ ຈະຊ່ວຍ ບັນເທົາຄວາມລຳບາກ ຂອງຜູ້ທີ່ໄດ້ຮັບຜົນ ກະທົບຈາກ ໄພນ້ຳຖ້ວມທີ່ເກີດຂຶ້ນ ໃນ ສປປ ລາວ ໃນຫຼາຍເດືອນຜ່ານມານີ້.”

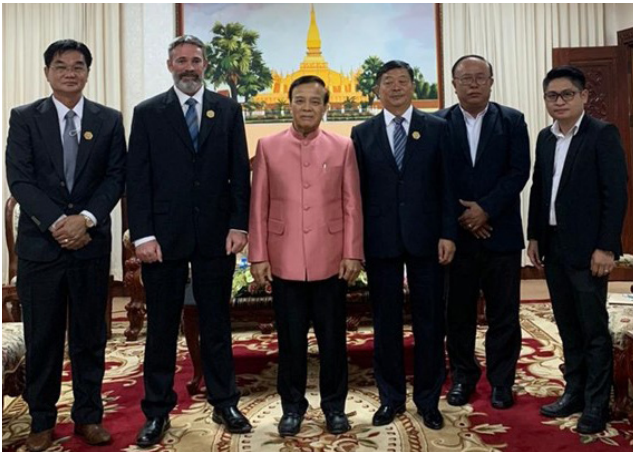


ທ່ານ ສັນຕິພາບ ພິມວິຫານ, ເຈົ້າແຂວງ ສະຫວັນນະເຂດ (ຂວາ) ຮັບການສະໜັບສະໜູນດ້ານການເງິນ 100,000,000 ກີບ ຈາກ ທ່ານ ນາງ ລັດສະນີ ສີສານ, ຫົວໜ້າພົວພັນລັດຖະບານ (ຊ້າຍ) ເມື່ອ ວັນທີ 26 ຕຸລາ 2020, ທີ່ຫ້ອງວ່າການ ແຂວງ ສະຫວັນນະເຂດ.

LXML ເຂົ້າພົບປະ ຜູ້ມີສ່ວນຮ່ວມ ສໍາຄັນຂຶ້ນສູງ



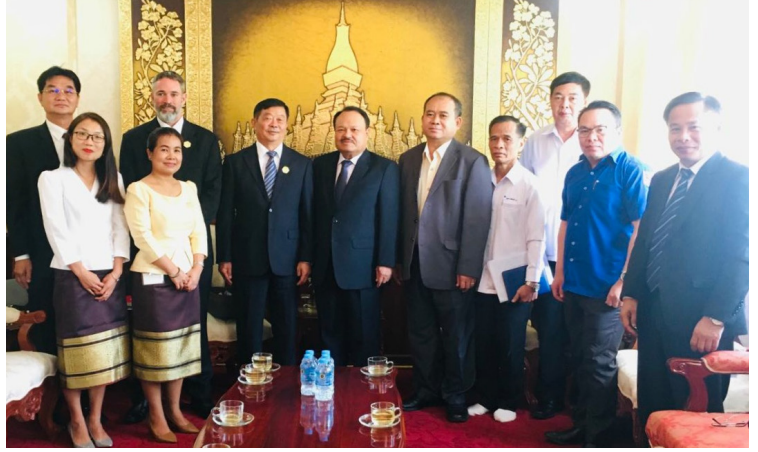
ສືບເນື່ອງຈາກຫຼາຍໆຜົນສໍາເລັດຂອງພວກເຮົາໃນປີນີ້, ຜູ້ບໍລິຫານ ອາວຸໂສຂອງ LXML ໄດ້ເຂົ້າພົບປະຮອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີລາວ- ລັດຖະມົນຕີກະຊວງການເງິນ ທ່ານ ສົມດີ ດວງດີ ແລະ ລັດຖະມົນຕີ ກະຊວງພະລັງງານ ແລະ ບໍ່ແຮ່ ທ່ານ ຄໍາມະນີ ອິນທິລາດ. ປະທານ LXML ທ່ານ ຜູ ເຊຍເຊີນ ແລະ ຜູ້ຈັດການໃຫຍ່ ທ່ານ ພໍ ແຮວິສ໌ ໄດ້ນໍາພາຄະນະຂອງ LXML ເພື່ອລາຍງານໂດຍຫຍໍ້ໃຫ້ແກ່ຜູ້ມີ ສ່ວນຮ່ວມສໍາຄັນຂອງບໍລິສັດ ກ່ຽວກັບ ຄວາມຄືບໜ້າ, ຜົນສໍາເລັດ ພື້ນເດັ່ນ ແລະ ແຜນການໃນອະນາຄົດຂອງໂຄງການເຊໂປນ.



31 ສິງຫາ 2020 - ຄະນະຂອງ LXML ໄດ້ເຂົ້າພົບ ຮອງນາຍົກ ລັດຖະມົນຕີ-ລັດຖະມົນຕີກະຊວງການເງິນ ທ່ານ ສົມດີ ດວງດີ. LXML ໄດ້ແນະນໍາ ຊື້ເຟີງ ແລະ ບົດບາດສໍາຄັນຂອງ ໂຄງການ ເຊໂປນ ຕໍ່ກັບ ບໍລິສັດແມ່. ນອກຈາກນັ້ນ ຄະນະກໍຍັງໄດ້ລາຍງານ ແຜນການພັດທະນາຂອງ ໂຄງການເຊໂປນ, ແຜນການສໍາຫຼວດ 3 ປີ, ແລະ ການສຶກສາ ກໍຄືຄົ້ນຄວ້າຕ່າງໆທີ່ພວມດໍາເນີນຢູ່ ເພື່ອ ຍຶດອາຍຸບໍ່ຄໍາ-ທອງເຊໂປນ ໄປອີກຢ່າງຕໍ່າ 15 ຫາ 20 ປີ.

ທ່ານ ຜູ ເຊຍເຊີນ ກ່າວວ່າ “ຕາງໜ້າໃຫ້ ບໍລິສັດ ຊື້ເຟີງ, ຂ້າພະເຈົ້າ ຂໍຢັ້ງຢືນຄວາມມຸ່ງໝັ້ນຂອງພວກເຮົາໃນການຮັກສາມາດຕະຖານ ສາກົນດ້ານຄວາມປອດໄພ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມໃນທຸກໆກິດຈະການ ຂອງບໍລິສັດ. ພວກເຮົາຈະເພີ່ມການເອົາໃຈໃສ່ຕໍ່ ການພັດທະ ນາ ທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ດ້ານສັງຄົມໃນ ສປປ ລາວ ຄຽງຄູ່ກັບ ການສ້າງຜົນ ປະໂຫຍດ ກໍຄື ກໍາໄລ ໃຫ້ແກ່ ຮຸ້ນສ່ວນຂອງພວກເຮົາ.”

ທ່ານ ສົມດີ ດວງດີ ໄດ້ສະແດງຄວາມຊົມເຊີຍມາຍັງ ຊື້ເຟີງ ສໍາລັບ ຜົນສໍາເລັດຂອງ LXML ທີ່ຍາດແຍ່ງມາໄດ້ ພາຍຫຼັງທີ່ໄດ້ເຂົ້າມາ ບໍລິຫານໂຄງການຈາກເຈົ້າຂອງເກົ່າ ແລະ ໄດ້ຮຽກຮ້ອງໃຫ້ພວກ ເຮົາ ປະຕິບັດຕາມລະບຽບກົດໝາຍຂອງ ສປປ ລາວ. ທ່ານ ກ່າວ ວ່າ ກະຊວງພ້ອມສືບຕໍ່ສະໜັບສະໜູນ ບໍລິສັດພວກເຮົາຢ່າງເຕັມ ທີ່ ແລະ ຫວັງວ່າຈະໄດ້ເຫັນ ຜົນສໍາເລັດໃໝ່ໆຂອງໂຄງການເຊ ໂປນ.



1 ກັນຍາ 2020 - ຄະນະຂອງ LXML ໄດ້ເຂົ້າພົບ ລັດຖະມົນຕີກະຊວງພະລັງງານ ແລະ ບໍ່ແຮ່ ທ່ານ ຄໍາມະນີ ອິນທິລາດ. ໃນຫຼາຍໆປະເດັນ, LXML ໄດ້ຍົກ ຜົນການ ສໍາຫຼວດໃນໄລຍະສອງປີຜ່ານມາ, ການພັດທະນາໂຄງການ ແລະ ຜົນງານດ້ານ ການຜະລິດຂອງພວກເຮົາ. ໂດຍສະເພາະ ແມ່ນຄະນະໄດ້ ສະແດງຄວາມຂອບໃຈ ຕໍ່ກະຊວງ ທີ່ໄດ້ໃຫ້ການສະ ໜັບສະໜູນເປັນຢ່າງດີ ໂດຍໄດ້ຍົກເວັ້ນ LXML ໃຫ້ ສາມາດດໍາເນີນກິດຈະການຕາມປົກກະຕິໃນໄລຍະທີ່ປະເທດລ່າສາດວ່າຍ້ອນ ສະພາບການລະບາດ COVID-19. ການຍົກເວັ້ນ ແລະ ການດໍາເນີນກິດຈະການ ຕາມປົກກະຕິນີ້ ໄດ້ຊ່ວຍໃຫ້ໂຄງການຄໍາ ສາມາດບັນລຸໄດ້ຫຼາຍຂີດໝາຍສໍາຄັນ ກ່ອນກໍານົດເວລາ ແລະ ພາຍໃນງົບປະມານທີ່ວາງໄວ້.

ໃນຕອນທ້າຍ, LXML ໄດ້ເລົ່າກ່ຽວກັບ ທ່າແຮງໃນການລົງທຶນ, ການເປັນຄູ່ ຮ່ວມ ງານ ແລະ ການຊື້ເອົາກິດຈະການໃໝ່ໆພາຍໃນ ສປປ ລາວ ແລະ ຕ່າງ ປະເທດ.

ທ່ານ ພໍ ແຮວິສ໌ ກ່າວວ່າ “ອີງຕາມການດໍາເນີນກິດຈະການ ແລະ ປະສົບການ ຫຼາຍປີ ໃນ ສປປ ລາວ ຂອງ LXML, ພວກເຮົາເຊື່ອວ່າ ທ່າແຮງບົນຊ້ອນສູງ ທີ່ສຸດ ສໍາລັບໂຄງການໃໝ່ໆ ແລະ ການເຕີບໂຕ ແມ່ນ ຢູ່ໃນ ລາວ. ຄຽງຄູ່ກັບ ການຂະຫຍາຍທຸລະກິດທີ່ມີຢູ່ແລ້ວໃນ ສປປ ລາວ, ພວກເຮົາກໍຍັງຈະຊ່ວຍ ພັດທະນາອຸດສາຫະກຳບໍ່ແຮ່ໃນລາວ.”

ທ່ານ ຄໍາມະນີ ອິນທິລາດ ໄດ້ສະແດງຄວາມຂອບໃຈ ມາຍັງ LXML ສໍາລັບຄວາມ ມຸ່ງໝັ້ນໄລຍະຍາວໃນການພັດທະນາຂະແໜງການບໍ່ແຮ່ໃນປະເທດ ແລະ ທັງຍິນດີ ໃຫ້ການສະໜັບສະໜູນ LXML ໃນໂອກາດການຮ່ວມເຕີມ-ຊື້ໂຄງການໃນ ສປປ ລາວ.

ທ່ານ ສະໝານ ອະເນກາ ໄດ້ກຽດຮັບ ຫຼຽນໄຊແຮງງານ ຊັ້ນ I ອະນຸມັດໂດຍ ປະທານ ປະເທດແຫ່ງ ສປປ ລາວ



ພວກເຮົາມີຄວາມຍິນດີ ນຳສະເໜີໃຫ້ຊາບ ວ່າ ຜູ້ອຳນວຍການໃຫຍ່, ຮອງຜູ້ຈັດການໃຫຍ່ ແລະ ຜູ້ຈັດການ CSR ທ່ານ ສະໝານ ອະເນກາ ໄດ້ກຽດຮັບການປະດັບ ຫຼຽນໄຊ ແຮງງານຊັ້ນ I ອະນຸມັດໂດຍ ປະທານປະເທດ ແຫ່ງ ສປປ ລາວ. ການຍ້ອງຍໍອັນຊົງກຽດນີ້ ເປັນກຽດ ແລະ ຖືເປັນຄວາມພາກພູມໃຈຍິ່ງ ສຳລັບ ທ່ານ ສະໝານ ແລະ LXML. ການ ປະດັບຫຼຽນໄຊແຮງງານຊັ້ນ I ໃຫ້ແກ່ທ່ານ ສະ ໝານ ກໍ່ຍອນ ທ່ານມີຜົນງານດີເດັ່ນປະກອບ ສ່ວນເຫຼືອແຮງ, ສະຕິບັນຍາ ເຂົ້າໃນການຊີ້ ນຳ-ນຳພາເຄື່ອນໄຫວວຽກງານ ແລະ ປະກອບ ສ່ວນຕໍ່ ຂະແໜງການທຸລະກິດບໍ່ແຮ່ໃນລາວ; ແລະ ການປະກອບສ່ວນຊ່ວຍເຫຼືອສັງຄົມຂອງ ສະພາການຄ້າ ແລະ ອຸດສາຫະກຳ ແຫ່ງຊາດ (ສຄອຊ) ຕະຫຼອດມາ ເຊິ່ງ ຜົນງານດັ່ງກ່າວ ມີ ຄວາມສຳຄັນໃນການສ້າງສາ ແລະ ພັດທະນາ ປະເທດຊາດ ກໍ່ຄື ການພັດທະນາກອບດ້ານ ກົດໝາຍທີ່ເຂັ້ມແຂງ ແລະ ສະພາບແວດລ້ອມ ທີ່ເອື້ອອຳນວຍໃຫ້ແກ່ການແຂ່ງຂັນ ສຳລັບ ພາກເອກະຊົນໃນທົ່ວປະເທດ.

ຫຼຽນໄຊແຮງງານຊັ້ນ I ເປັນ ການຍ້ອງຍໍທີ່ສູງ ທີ່ສຸດຈາກລັດຖະບານ. ໃນປີນີ້, ທ່ານ ສະໝານ ເປັນໜຶ່ງໃນ 6 ທ່ານເທົ່ານັ້ນ ທີ່ໄດ້ຮັບ ຊື່ງທ່ານ ເປັນຜູ້ທີ່ອຸທິດເຫຼືອແຮງຮັບໃຊ້ປະເທດຊາດ ແລະ ຖືກຮັບຮູ້ດ້ວຍ ຫຼຽນໄຊແຮງງານຊັ້ນ I.

ຄຽງຄູ່ກັບໜ້າທີ່ຕ່າງໆທີ່ LXML, ທ່ານ ສະ ໝານ ຍັງໄດ້ຕ່າງໜ້າທີ່ແກ່ ບໍລິສັດ ດຳລົງ ຫຼາຍຕ່າງແຫ່ງອາວຸໂສ ທີ່ສຳຄັນ ໃນ ສຄອຊ ມາເປັນເວລາ 10 ປີ ໃນນັ້ນລວມມີ ການເປັນ ອາດິດຮອງປະທານ ສຄອຊ ໄລຍະ 5 ປີ ແລະ ເປັນ ຮອງປະທານທີ່ປຶກສາ ສຄອຊ ນັບຕັ້ງແຕ່ ປີ 2015 ເປັນຕົ້ນມາ.

ສຄອຊ ຖືກສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນໃນປີ 1989 ເປັນ ອົງການເອກະລາດເພື່ອສັງຄົມ ທີ່ຕ່າງໜ້າທີ່ ທົ່ວໜ່ວຍທຸລະກິດໃນ ສປປ ລາວ. ສຄອຊ ມີ ສະມາຊິກ ກວ່າ 4.000 ຄົນ ຈາກຫຼາກຫຼາຍ ພາກສ່ວນເອກະຊົນ, ທຸລະກິດນ້ອຍ-ກາງ ແລະ ອຸດສາຫະກຳ ໃນ ສປປ ລາວ ໂດຍມີເປົ້າໝາຍ 'ເພື່ອຍົກລະດັບຄວາມອາດສາມາດຂອງ ທົ່ວໜ່ວຍທຸລະກິດ ເພື່ອການສ້າງສາພັດທະນາ ປະເທດຊາດ.'

ເປັນເວລາ 30 ປີ ທີ່ ສຄອຊ ໄດ້ເປັນຜູ້ຂັບເຄື່ອນ ສຳຄັນໃນການສົ່ງເສີມພາກເອກະຊົນ, ການ ກະຕຸກຂຸກຍູ້ສະພາບແວດລ້ອມທີ່ດຶງດູດການ ລົງທຶນຕ່າງປະເທດ ແລະ ທຸລະກິດນ້ອຍ-ກາງ ແລະ ສ້າງຂີດຄວາມສາມາດໃຫ້ແກ່ທົ່ວໜ່ວຍ ທຸລະກິດໃຫ້ມີສ່ວນຮ່ວມໃນການປະຕິຮູບ ນະໂຍບາຍຕ່າງໆ ເຊັ່ນ ກົດໝາຍສົ່ງເສີມການ ລົງທຶນສະບັບປັບປຸງ. ນອກຈາກນັ້ນ, ສຄອຊ ຍັງເປັນຜູ້ຈັດ ກອງປະຊຸມທຸລະກິດລາວ ເຊິ່ງ ເປັນເວທີແລກປ່ຽນລະຫວ່າງ ພາກລັດ, ເອກະຊົນ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ ເພື່ອ ປຶກສາຫາລືບັນຫາຕ່າງໆຂອງພາກເອກະຊົນ ໃນລາວ. ສຄອຊ ຍັງເປັນ ສູນບໍລິການລວມໃຫ້ ແກ່ ທຸລະກິດນ້ອຍ-ກາງ, ນັກທຸລະກິດຍິງ ແລະ ໃນຫວ່າງບໍດົນມານີ້ ແມ່ນໄດ້ເປີດ ສູນບໍລິການ ຝຶກອົບຮົມ-ການຮ່ວມມື ທີ່ແນໃສ່ ນຳພາ ແລະ ສະໜັບສະໜູນການພັດທະນາ ການສຶກສາ ແລະ ຝຶກອົບຮົມເຕັກນິກ ແລະ ວິຊາຊີບ.

ທ່ານ ສະໝານ ມີປະສົບການຫຼາຍກວ່າ 30 ປີ ໃນອຸດສາຫະກຳບໍ່ແຮ່ ພາຍໃນປະເທດ ແລະ

ສາກົນ ລວມທັງ ການຄົ້ນພົບບໍ່ຄຳ-ທອງເຊ ໂປນໃນປີ 1989. ທ່ານ ສະໝານ ໄດ້ເກັບກຳງ່ວ ປະສົບການ ຢ່າງກວ້າງຂວາງທາງດ້ານ ອຸດສາຫະກຳບໍ່ແຮ່ ຢູ່ປະເທດ ອິນໂດເນເຊຍ, ປາປົວນິວກິນີ, ຟິລິບປິນ, ສປ ຈີນ, ໄທ ແລະ ອົດສະຕຣາລີ. ຍ້ອນຄວາມຮູ້-ຄວາມສາມາດ ປະສົບການລ້ຳໝັ້ນ, ທ່ານ ສະໝານ ຈຶ່ງໄດ້ ປະກອບສ່ວນໃນການຄົ້ນພົບ-ບໍ່ຄຳ-ທອງ ເຊ ໂປນ ແລະ ການລິເລີ່ມຂອງບໍລິສັດ LXML ແລະ ທັງເປັນຄັງຄວາມຮູ້ດ້ານສະຖາບັນຂອງ ບໍລິສັດ ກໍ່ຄື ອຸດສາຫະກຳບໍ່ແຮ່ໃນ ສປປ ລາວ ຢ່າງມະຫາສານ. ທ່ານ ສະໝານ ເປັນອະນຸ ບັນດິດ ດ້ານການສຳຫຼວດທໍລະນີສາດ-ແຮ່ ທາດ.

ຈົ່ງຮ່ວມກັນ ສະແດງຄວາມຊົມເຊີຍ ທ່ານ ສະ ໝານ ຢ່າງສຸດໃຈ ທີ່ທ່ານໄດ້ ປະກອບສ່ວນໃສ່ ການຂະຫຍາຍຕົວຂອງ LXML, ສຄອຊ ແລະ ການພັດທະນາຂະແໜງການເອກະຊົນ ແລະ ການສ້າງສາພັດທະນາ ສປປ ລາວ!



ການສົ່ງເສີມບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ມາຟື້ ແມ່ຍິງຮຸ່ນທຳອິດຂອງບົດ

ໃນບໍລິນານີ້ ທີມງານທໍລະນີວິທະຍາໄດ້ຕ້ອນຮັບ ພະນັກງານເລືອກເຟັ້ນແຮ່ ໃໝ່ 9 ຄົນ ເຊິ່ງໃນນັ້ນມີ 5 ຄົນເປັນຜູ້ຍິງ ແລະ ທັງເປັນກຸ່ມຜູ້ຍິງທຳອິດທີ່ໄດ້ຖືກ ມອບໝາຍວິຊາຊີບນີ້ທີ່ ໂຄງການເຊໂປນ.

ພະນັກງານທີ່ມີຄວາມຊຳນິຊຳນານດັ່ງກ່າວ ໄດ້ເພີ່ມສະມາຊິກທີມງານເລືອກເຟັ້ນ ແຮ່ມາເປັນທັງໝົດ 21 ຄົນ ເຊິ່ງທຸກຄົນລ້ວນແລ້ວແຕ່ມີໜ້າທີ່ສຳຄັນຮັບປະກັນ ການປ້ອນແຮ່ຄຸນນະພາບທີ່ດີທີ່ສຸດເຂົ້າໂຮງງານ. ຈະເຮັດໄດ້ແນວນັ້ນ ກໍຕ້ອງ ຮັບປະກັນວ່າ ແຮ່ທັງໝົດທີ່ຂຸດຄົ້ນມາ ໄດ້ຖືກໃຈແຍກ ແລະ ເອົາໄປກອງໄວ້ໃຫ້ ຖືກປ່ອນ ຢູ່ ລານກອງແຮ່ ຫຼື ລານກອງຫິນເສດ. ທີມງານເລືອກເຟັ້ນແຮ່ ຈະເປັນ ຜູ້ຮັບປະກັນ ບໍ່ໃຫ້ມີແຮ່ທີ່ຂຸດຄົ້ນບົນກັບຫິນເສດ ແລະ ໃນທາງດຽວກັນ ບໍ່ໃຫ້ຫິນ ເສດທີ່ຂຸດຄົ້ນມາບົນກັບແຮ່. ພະນັກງານເລືອກເຟັ້ນແຮ່ ຈະພົວພັນສົມທົບວຽກກັບ ພະນັກງານຄວບຄຸມລົດຈີກ ແລະ ພະນັກງານຂັບລົດແກ່ແຮ່ເປັນປະຈຳ.

ພະນັກງານເລືອກເຟັ້ນແຮ່ ມີຄຸນນະພາບ-ຄຸນສົມບັດທີ່ດີ ໃນນັ້ນ ເຂົາເຈົ້າຕ້ອງມີຄວາມ ຮູ້ດ້ານທໍລະນີວິທະຍາທີ່ດີ ແລະ ມີຄວາມໝັ້ນໃຈໃນການພົວພັນກັບພະນັກງານ ຄວບຄຸມການຂຸດຄົ້ນບໍ່ແຮ່.

ພະນັກງານເລືອກເຟັ້ນແຮ່ກຸ່ມໃໝ່ນີ້ ແມ່ນຍ້າຍມາຈາກ ກຸ່ມພະນັກງານເບ້ຍມີ້ໃນ ພະແນກ UXO ທີ່ໄດ້ມີຜົນງານການເຮັດວຽກທີ່ດີ ໃນຕຳແໜ່ງວິຊາການແຮ່ ເພື່ອ ຊ່ວຍຮອງຮັບ ຄວາມຕ້ອງການວິຊາການ ບໍ່ທອງ ແລະ ບໍ່ຄຳທີ່ນັບມື້ເພີ່ມຂຶ້ນ.

ພະນັກງານເລືອກເຟັ້ນແຮ່ກຸ່ມໃໝ່ນີ້ ກໍເຫັນດີເປັນເອກະພາບວ່າ ດີໃຈຫຼາຍທີ່ໄດ້ ຖືກຍົກຍ້າຍມາເປັນພະນັກງານຖາວອນ ແລະ ມີຄວາມກະຕືລືລົ້ນຢາກພັດທະນາ ທັກສະຂອງຕົນ ແລະ ເປັນສ່ວນໜຶ່ງຂອງ ອະນາຄົດອັນສົດໃສຂອງ LXML.

ພະນັກງານເລືອກເຟັ້ນແຮ່ ຜູ້ຍິງກຸ່ມທຳອິດນີ້ ແລະ ການເລື່ອນຊັ້ນຕຳແໜ່ງ ພາຍໃນອົງກອນຂອງ ພະນັກງານທ້ອງຖິ່ນ ສະແດງໃຫ້ເຫັນເຖິງຄວາມມຸ່ງໝັ້ນ ຂອງ LXML ໃນການສົ່ງເສີມຄວາມຫຼາກຫຼາຍໃນສະຖານທີ່ເຮັດວຽກ ແລະ ມອບ ໜ້າວຽກ ກໍຄື ສົ່ງເສີມພະນັກງານທ້ອງຖິ່ນ, ຮັບຮູ້ພະນັກງານທີ່ມີຄວາມສາມາດ ພາຍໃນອົງກອນ ແລະ ສະໜັບສະໜູນການພັດທະນາຂອງພະນັກງານທີ່ມາຈາກ ເມືອງວິລະບູລີ.

ໃນປັດຈຸບັນ ພະນັກງານຜູ້ຍິງກວມເອົາ 22% ຂອງພະນັກງານທັງໝົດໃນ LXML.



ນ. ດຳດີ ອ່ອນວິມານ

ບ້ານ ເມືອງຫຼວງ
ຈົບການສຶກສາຂັ້ນປະຖົມ
ລູກ 4

“ຂ້າພະເຈົ້າຕື່ນຕົ້ນ ແລະ ດີໃຈຫຼາຍ ຍ້ອນບໍ່ ເຄີຍມີແມ່ຍິງເຮັດວຽກໃນຕຳແໜ່ງນີ້ມາກ່ອນ. ຂ້າພະເຈົ້າຈະຕັ້ງໃຈ ແລະ ເອົາໃຈໃສ່ວຽກ ຢ່າງເຕັມຄວາມສາມາດ. ຄວາມກ້າວໜ້າອີກ ກ້າວໃນໜ້າທີ່ການງານຂອງຂ້າພະເຈົ້າຄັ້ງ ນີ້ ກໍມີຄວາມໝາຍຫຼາຍ ເປັນຕົ້ນຈະສ້າງລາຍ ໄດ້ ແລະ ແບ່ງເບົາພາລະຄອບຄົວ ແລະ ຕໍ່ ຍອດໃນການພັດທະນາການສຶກສາຂອງ ລູກ. ສິ່ງສຳຄັນກວ່ານັ້ນ ແມ່ນ ມັນສະແດງໃຫ້ ເຫັນວ່າ ບໍລິສັດ ໄດ້ເປີດໂອກາດໃຫ້ແມ່ຍິງ ມີ ພາລະບົດບາດການເຮັດວຽກໃນຂະແໜງການ ຂຸດຄົ້ນບໍ່ແຮ່.”

ສື່ສານກັບການເລືອກເຝົ້າພະນັກງານ ທຶນງານ ທໍລະນີວິທະຍາ



ນ. ຄໍາພະຈັນ ວົງສຸດທິ

ບ້ານ ປຸ່ງຄຳ
ຈົບການສຶກສາຂັ້ນມັດທະຍົມສົມບູນ
ລູກ 3

“ຂ້າພະເຈົ້າມີຄວາມພູມໃຈທີ່ໄດ້ເຮັດວຽກທີ່ມີຄວາມໝັ້ນຄົງກວ່າເກົ່າ ແລະ ທັງດີໃຈທີ່ມີໂອກາດເຂົ້າມາເຮັດວຽກທີ່ຕົນເອງມັກ ເຊິ່ງສືບເນື່ອງມາຈາກການເຮັດວຽກຊ່ວຍເຫຼືອທຶນງານ ເກດຄົນໄທ. ຂ້າພະເຈົ້າ ມີຄວາມຮູ້ບຸນຄຸນຕໍ່ ທຶນງານເກດຄົນໄທ ທີ່ໄດ້ໃຫ້ປະສົບການ, ການສຶກສາອົບຮົມ ແລະ ການສະໜັບສະໜູນຈາກບັນດາຫົວໜ້າໜ່ວຍງານຈົນເຮັດໃຫ້ຂ້າພະເຈົ້າມີວຽກເຮັດງານທຳ ກໍຄືຄວາມກ້າວໜ້າໃນໜ້າທີ່ການງານທຸກມື້ນີ້.”



ນ. ໂສດາ ສີອົມມາ,

ບ້ານ ນາແທເຫຍັຍ
ຈົບການສຶກສາຂັ້ນປະຖົມ
ລູກ 1

“ຂ້າພະເຈົ້າດີໃຈທີ່ໄດ້ເຂົ້າມາເຮັດວຽກກັບ LXML ແລະ ເຮັດໃຫ້ຂ້າພະເຈົ້າມີເງິນເດືອນ. ຂ້າພະເຈົ້າຫວັງວ່າ ຊີວິດຄອບຄົວຈະດີຂຶ້ນເພາະວ່າ ແຕ່ກ່ອນບໍ່ມີລາຍໄດ້. ນອກຈາກນີ້, ຂ້າພະເຈົ້າຢາກຂອບໃຈ ທຶນງານ UXO ທີ່ຂ້າພະເຈົ້າເຄີຍເຮັດວຽກນຳ ເຊິ່ງ ໄດ້ເປັນຜູ້ພັກດັນໃຫ້ກຳລັງໃຈ ຈົນຂ້າພະເຈົ້າໄດ້ມີຜົນສຳເລັດຮອດມື້ນີ້.”



ນ. ສຸພາພອນ ສຸກດາວົງ

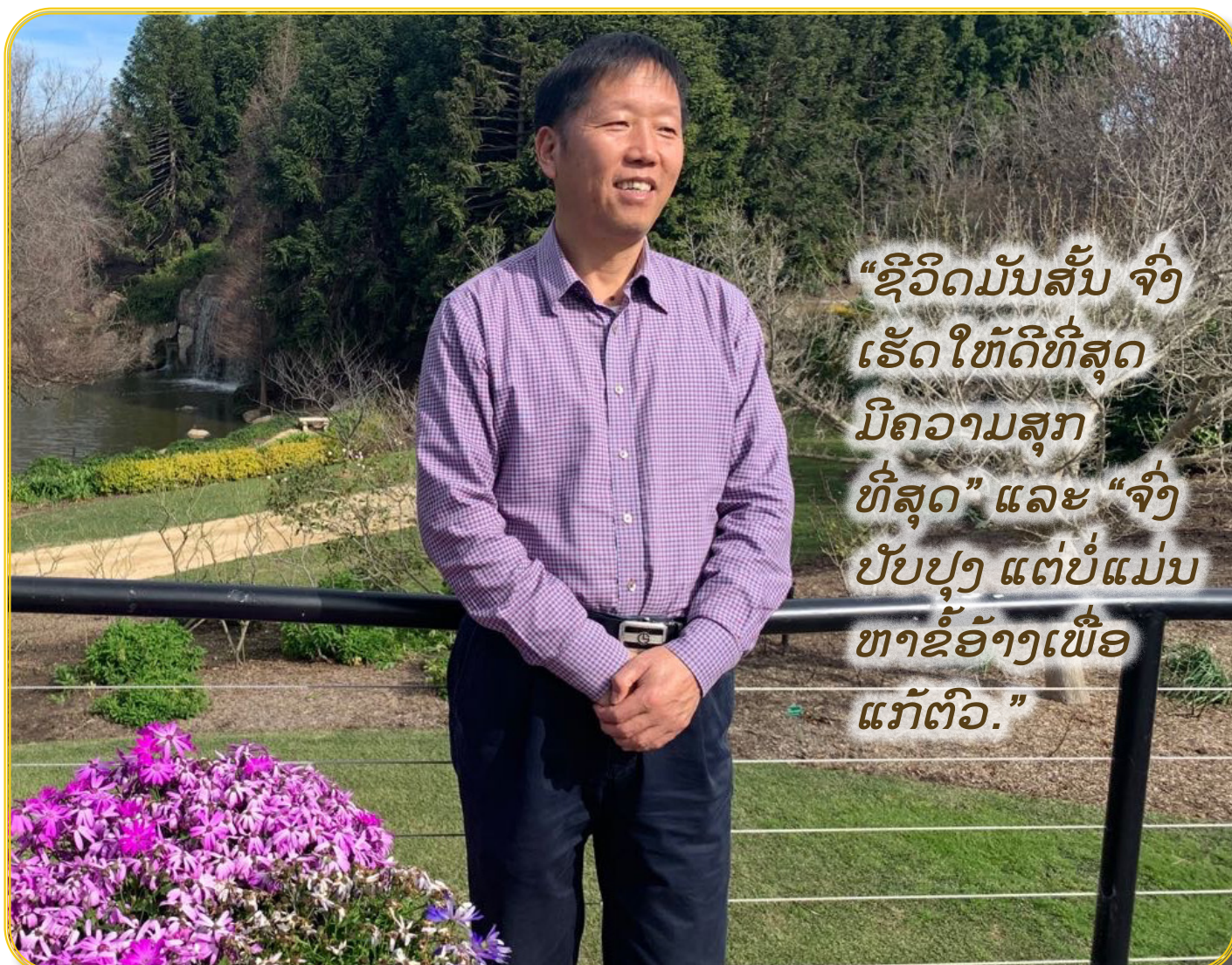
ບ້ານ ປຸ່ງຄຳ
ຈົບການສຶກສາມັດທະຍົມສົມບູນ

“ເຖິງແມ່ນວ່າ ໜ້າວຽກນີ້ເປັນໜ້າວຽກທີ່ໃໝ່ ແລະ ທ້າທາຍ ກໍຕາມ ແຕ່ກໍມີຄວາມໝາຍຄວາມສຳຄັນ ຍ້ອນວ່າ ຜູ້ຍິງມີບົດບາດຫຼາຍຂຶ້ນໃນການສ້າງຜົນງານອັນສຳຄັນນີ້. ໜ້າວຽກນີ້ ຈະເຮັດໃຫ້ຂ້າພະເຈົ້າກ້າທີ່ຈະສະແດງອອກໃນການປາກເວົ້າໃສ່ວິທະຍຸ ແລະ ໂອລົມກັບຫຼາຍໜ່ວຍງານ. ສ່ວນວຽກກາງຄືນແມ່ນຍັງໃໝ່ຫຼາຍສຳລັບໂຕຂ້າພະເຈົ້າ ເພາະຍັງບໍ່ເຄີຍເຮັດມາກ່ອນ ແຕ່ກໍບໍ່ແມ່ນອຸບັກແຕ່ຢ່າງໃດຕໍ່ການເຮັດວຽກໃຫ້ດີທີ່ສຸດ. ຂ້າພະເຈົ້າຂໍຂອບໃຈ ຄອບຄົວ ແລະ ຫົວໜ້າທຶນງານ UXO ແລະ ເກດຄົນໄທ ທີ່ບອກສອນ ແລະ ສົ່ງເສີມຂ້າພະເຈົ້າຕະຫຼອດມາ.”

5 ນາທີ ກັບ ຮາຍ ຜູ້ຈັດການການສຶກສາໂຄງການ

ທ່ານ ຮາຍຈຸນ ໄດ້ເຂົ້າມາເຮັດວຽກກັບ LXML ໃນເດືອນ ສິງຫາ 2020 ແລະ ເດີນທາງມາເຖິງບໍ່ຄໍາ-ທອງເຊໂປນ ໃນວັນທີ 26 ຕຸລາ. ທ່ານເປັນສ່ວນໜຶ່ງທີ່ສໍາຄັນຂອງ ທີມງານຜູ້ບໍລິຫານ-ນໍາພາຂອງໂຄງການຄໍາ-ທອງເຊໂປນ ແລະ ຈະນໍາພາ ແຜນງານສຶກສາໂຄງການຊຸດຄົ້ນບໍ່ແຮ່ໃຕ້ດິນ ໂດຍເຮັດວຽກຢ່າງໃກ້ຊິດກັບຊ່ວຍຊານດ້ານວິຊາການ, ທີ່ປຶກສາ ແລະ ພະນັກງານ LXML ເພື່ອສະໜັບສະໜູນ ການຂະຫຍາຍຕົວ ແລະ ການພັດທະນາຂອງໂຄງການເຊໂປນໃຫ້ຕໍ່ເນື່ອງ ຜ່ານ ໂຄງການຊຸດຄົ້ນບໍ່ແຮ່ໃຕ້ດິນ.

ທ່ານ ຮາຍຈຸນ ມີປະສົບການດ້ານເຕັກນິກໃນອຸດສາຫະກຳບໍ່ແຮ່ 32 ປີ ຜ່ານການເຮັດວຽກກັບໂຄງການຕ່າງໆຢູ່ ອົດສະຕຣາລີ, ສປປ ຈີນ, ສສ ຫວຽດນາມ ແລະ ມາເລເຊຍ. ປັດຈຸບັນ ທ່ານ ຮາຍຈຸນ ຖືສໍາຄັນທີ່ສຸດ ໃນການບັນລຸ ຜົນການປະຕິບັດງານທີ່ດີເດັ່ນ ແມ່ນ: ຄວາມປອດໄພ, ການເຮັດວຽກເປັນທີມ ແລະ ການປັບປຸງຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງ. ພ້ອມດຽວກັນນີ້, ຄະຕິສ່ວນຕົວຂອງທ່ານ ແມ່ນ “ຄອບຄົວ”; ທ່ານ ຮາຍຈຸນ ພາຍາຍາມຫາຄວາມສົມດູນລະຫວ່າງວຽກ-ຊີວິດສ່ວນຕົວ ກໍຄື “ຊີວິດທີ່ມີຄວາມໝາຍ”. ທ່ານ ຮາຍຈຸນ ມີລູກສາວ 1 ຄົນ ທີ່ເຮັດວຽກຢູ່ ເມືອງຊິດນີ້ ອົສຕຣາລີ.



“ຊີວິດມັນສັ້ນ ຈົ່ງ
ເຮັດໃຫ້ດີທີ່ສຸດ
ມີຄວາມສຸກ
ທີ່ສຸດ” ແລະ “ຈົ່ງ
ປັບປຸງ ແຕ່ບໍ່ແມ່ນ
ຫາຂໍ້ອ້າງເພື່ອ
ແກ້ຕົວ.”

ບຳນານ ການບໍ່ແຮ່ໃຕ້ດິນຄົນໃຫມ່

ຊ່ວຍ ແນະນຳຕົວ ແລະ ປະສົບການ
ຂອງທ່ານກ່ອນທີ່ເຂົ້າມາເຮັດ
ວຽກກັບ LXML.

ຂ້າພະເຈົ້າເປັນ ນັກວິສາວະກຳບໍ່ແຮ່ ດ້ວຍ
ປະສົບການເຮັດວຽກຫຼາຍກວ່າ 30 ປີ ຢູ່ ສປ
ຈີນ, ອິສຕຣາລີ ແລະ ອາຊີໃຕ້. ກ່ອນທີ່ມາ
ເຮັດວຽກກັບ LXML, ຂ້າພະເຈົ້າໄດ້ເຮັດວຽກ
ກັບ ບໍລິສັດ Norton Gold Field ທີ່ເປັນໜຶ່ງ
ໃນບໍລິສັດຜະລິດຄຳທີ່ໃຫຍ່ທີ່ສຸດຂອງ ລັດ
ຕາເວັນຕົກອົສຕຣາລີ ເປັນຜູ້ຈັດການໃຫຍ່
ຝ່າຍບໍລິການເຕັກນິກ ແລະ ໂຄງການ ສຸມໃສ່
ການສຶກສາ ແລະ ພັດທະນາໂຄງການບໍ່ແຮ່
ເປີດ ແລະ ບໍ່ແຮ່ໃຕ້ດິນ.

ມີ ສິ່ງທ້າທາຍໃດແດ່ທີ່ທ່ານໄດ້
ພົບພໍ້ຕະຫຼອດໄລຍະການເຮັດ
ວຽກ ແລະ ທ່ານຜ່ານຜ່າມາໄດ້ແນວ
ໃດ?

ການຮັບປະກັນຄວາມປອດໄພຂອງຕົວເຮົາ
ເອງ ແລະ ຜູ້ທີ່ຢູ່ອ້ອມຂ້າງເຮົາ ຍາມໃດກໍ
ເປັນບຸລິມະສິດທຳອິດ ແລະ ເພື່ອຊີ້ບັນລຸ
ໄດ້ກໍມີຄວາມທ້າທາຍຢູ່ສະເໝີ. ຕະຫຼອດ
ອາຊີບການເຮັດວຽກ, ຂ້າພະເຈົ້າໄດ້ຄ່ອຍ
ຮຽນຮູ້ ທັກສະຕ່າງໆເຊັ່ນ ການສັງເກດໜ້າ
ວຽກ, ການລາຍງາຍຄວາມອັນຕະລາຍ, ການ
ປ່ຽນແປງພຶດຕິກຳທີ່ບໍ່ປອດໄພ ແລະ ການ
ປະເມີນຄວາມສ່ຽງເພື່ອບໍລິຫານບ່ອນເຮັດ
ວຽກໃຫ້ປອດໄພສຳລັບທຸກຄົນ. ນອກຈາກ
ນີ້ ການລະບຸຄວາມສ່ຽງທີ່ອາດເກີດຂຶ້ນ ໃນ
ໄລຍະ ການສຶກສາ ແລະ ອອກແບບບໍ່ແຮ່ກໍ
ມີຄວາມສຳຄັນຫຼາຍ ເຊັ່ນ ຄວາມສ່ຽງທີ່ຕິດ
ພັນກັບ ການລະບາຍອາກາດ, ການດູດນ້ຳ
ແລະ ຄວບຄຸມນ້ຳຖ້ວມ, ທາງໜີ້ໄພ, ສະພາບ
ດິນ, ອື່ນໆ. ທັງໝົດນີ້ ຕ້ອງໄດ້ເຂົ້າໃຈໃຫ້

ດີ ແລະ ນຳເອົາໄປພິຈາລະນາໃນໄລຍະນີ້
ເພື່ອຫາວິທີທາງແກ້ໄຂທາງວິສາວະກຳ ແລະ
ຮັບປະກັນບ່ອນເຮັດວຽກໃຫ້ປອດໄພ.

ຄວາມບໍ່ແນ່ນອນເຊັ່ນ ສະພາບດິນ,
ອົງປະກອບຂອງເນື້ອແຮ່, ຄຸນນະພາບແຮ່
ແລະ ໂຄງສ້າງທາງທໍລະນີວິທະຍາ ກໍເປັນ
ຄວາມທ້າທາຍໜຶ່ງຂອງໄລຍະການສຶກສາ.
ໂຊກດີແດ່ວ່າ ໃນປັດຈຸບັນ ແມ່ນມີ ເຕັກໂນໂລ
ຊີ, ອຸປະກອນ ແລະ ວິທີການຂຸດຄົ້ນບໍ່ແຮ່ທີ່
ສາມາດຈັດການກັບຄວາມທ້າທາຍເຫຼົ່ານີ້ໄດ້
ແລະ ຂ້າພະເຈົ້າກໍ ມີຄວາມສົນໃຈທີ່ຈະຮຽນ
ຮູ້ ແລະ ຫາວິທີທາງທີ່ຖືກຕ້ອງເພື່ອຄຸ້ມຄອງ
ແລະ ຄວບຄຸມສິ່ງທ້າທາຍເຫຼົ່ານີ້.

ຫຼັກ ການສຳຄັນທີ່ທ່ານຍຶດຖືໃນບົດ
ບາດ ຜູ້ຈັດການ ການສຶກສາ
ໂຄງການຂຸດຄົ້ນບໍ່ແຮ່ໃຕ້ດິນ ແມ່ນ
ຫຍັງ?

ບໍ່ໃຕ້ດິນດາວເລີກຂອງພວກເຮົາພວມ
ຢູ່ໃນໄລຍະການວາງແຜນ. ໃນໄລຍະນີ້,
ນອກຈາກປະເດັນຄວາມປອດໄພທີ່ກ່າວມາ
ຂ້າງເທິງແລ້ວ ພວກເຮົາກໍຍັງຕ້ອງລະບຸຢ່າງ
ຈະແຈ້ງ ຄວາມສ່ຽງດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ
ສັງຄົມ ທີ່ອາດເກີດຂຶ້ນ ແລະ ກະກຽມ ເຕັກ
ໂນໂລຊີ ແລະ ອຸປະກອນທີ່ຈຳເປັນໃນການ
ຄຸ້ມຄອງ ແລະ ຄວບຄຸມຄວາມສ່ຽງທັງໝົດ
ຄຽງຄູ່ກັບການດຳເນີນໜ້າວຽກໃຫ້ສຳເລັດ
ຢ່າງເປັນເສດຖະກິດ, ມີປະສິດທິພາບ ແລະ
ປະສິດທິຜົນດ້ານຕົ້ນທຶນ-ຄ່າໃຊ້ຈ່າຍ. ໃນ
ຖານະທີ່ເປັນສະມາຊິກຂອງໂຄງການຄຳ-
ທອງເຊໂປນ, ຂ້າພະເຈົ້າຈະເຮັດໜ້າທີ່ເປັນ
ລູກທຶມທີ່ດີ, ຊ່ວຍເຫຼືອເຊິ່ງກັນ ແລະ ກັນ ເພື່ອ
ໃຫ້ສາມາດບັນລຸຜົນການປະຕິບັດງານທີ່
ດີເລີດ ດ້ວຍການເຮັດວຽກເປັນທີມ.

ໃນ ວາລະທີ່ທ່ານເປັນຜູ້ຈັດການ ການ
ສຶກສາໂຄງການຂຸດຄົ້ນບໍ່ແຮ່ໃຕ້ດິນ,
ທ່ານຢາກເຮັດຫຍັງໃຫ້ສຳເລັດ?

ໜ້າວຽກຂອງຂ້າພະເຈົ້າແມ່ນຊ່ວຍທີມງານ
ບໍລິຫານຂອງພວກເຮົາ ເພື່ອໃຫ້ ການສຶກສາ
ໂຄງການສຳເລັດໃຫ້ໜັ້ນເວລາ ແລ້ວ ໃຫ້ໄດ້
ຮັບການອະນຸມັດທັງພາຍໃນ ແລະ ພາຍນອກ.
ຂ້າພະເຈົ້າຫວັງວ່າ ຈະສາມາດເຮັດ 2 ໜ້າວຽກ
ຫຼັກນີ້ ໃຫ້ສຳເລັດຢ່າງເປັນມືອາຊີບ ກ່ອນກາງ
ປີໜ້າ.

ປັດ ຊະຍາການເຮັດວຽກ ແລະ ດຳລົງ
ຊີວິດຂອງທ່ານ ແມ່ນຫຍັງ?

ຂ້າພະເຈົ້າຍຶດຖື 2 ປັດຊະຍາ: “ຊີວິດມັນສັ້ນ
ຈົ່ງເຮັດໃຫ້ດີທີ່ສຸດ ມີຄວາມສຸກທີ່ສຸດ” ແລະ
“ຈົ່ງປັບປຸງ ແຕ່ບໍ່ແມ່ນຫາຂໍ້ອ້າງ”. ປັດຊະຍາ
ດັ່ງກ່າວເຮັດໃຫ້ຂ້າພະເຈົ້າເປັນຄົນຕິດວຽກ.
ສະນັ້ນ ດຽວນີ້ຂ້າພະເຈົ້າເລືອກ ການດຳລົງ
ຊີວິດທີ່ມີຄວາມສົມດູນ ຄື ເຮັດວຽກໃຫ້ມີ
ປະສິດທິພາບ ແລະ ປະສິດທິຜົນຫຼາຍຂຶ້ນ ເພື່ອ
ໃຫ້ມີເວລາຫຼາຍຂຶ້ນ ໃນການໃຊ້ຊີວິດທີ່ມີຄວາມ
ໝາຍ ແລະ ໃຊ້ເວລາກັບຄອບຄົວຫຼາຍຂຶ້ນ.

ທ່ານ ມີຄຳລົງທ້າຍຫຍັງບໍ່?

ໂຄງການຄຳ-ທອງເຊໂປນ ເປັນບໍ່ແຮ່
ທັນສະໄໝ ທີ່ຂຸດຄົ້ນ-ຜະລິດແຮ່ມາໄດ້
2 ທົດສະວັດແລ້ວ. ຂ້າພະເຈົ້າເຊື່ອວ່າ
ຂ້າພະເຈົ້າມີທີມງານທີ່ດີເລີດຢູ່ພາກສະໜາມ
ທີ່ຈະຊ່ວຍໃນການເຮັດວຽກໃຫ້ສຳເລັດໄດ້
ເປັນຢ່າງດີ ແລະ ທັງມີທັກສະ ແລະ ເຕັກ
ໂນໂລຊີໃໝ່ ໃຫ້ຂ້າພະເຈົ້າຮຽນຮູ້ ແລະ
ປະຕິບັດ. ຂ້າພະເຈົ້າຫວັງວ່າ ຈະໄດ້ປະກອບ
ສ່ວນໃຫ້ບໍລິສັດໄດ້ເປັນຢ່າງດີທີ່ສຸດ ແລະ ສືບ
ຕໍ່ພັດທະນາວິຊາຊີບຂອງຕົວເອງ.



ໂຄງການພັດທະນາຊຸມຊົນສືບຕໍ່ ສົ່ງເສີມ ກະສິກໍາ ແລະ ການຄ້າປະກັນສະບຽງອາຫານ

12 ສິງຫາ 2020 - LXML ໄດ້ມອບ 5 ໂຄງການ - ໃນນັ້ນມີ 2 ຝ່າຍກັນນ້ຳ, 2 ຝ່າຍນ້ຳລົ້ນ ແລະ 1 ວັງສະຫງວນ - ໃຫ້ແກ່ເມືອງວິລະບູລີ. ຜ່ານການສະໜັບສະໜູນຈາກ ກອງທຶນພັດທະນາຊຸມຊົນຂອງ LXML (TF) ປະມານ US\$152.000. ໂຄງການເຫຼົ່ານີ້ ແນໃສ່ ສົ່ງເສີມກະສິກໍາ ແລະ ຄ້າ ປະກັນສະບຽງອາຫານໃຫ້ປະຊາຊົນຫຼາຍກວ່າ 2.500 ຄົນ (ແມ່ຍິງ 50%) ຈາກບ້ານນາກະຊິນ, ບ້ານ ແກ້ງເກີກ, ບ້ານ ເມືອງຫຼວງ, ບ້ານ ປະດົງ ແລະ ບ້ານ ໂນນສົມບູນ.

ກອງທຶນພັດທະນາຊຸມຊົນ ແນໃສ່ບັນຍາຍຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງປະຊາຊົນ ຜ່ານການເຂົ້າເຖິງການບໍລິການພື້ນຖານ ແລະ ການສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃຫ້ແກ່ຊາວບ້ານເປັນຕົວຢ່າງ ແລະ ບັນລຸບຸລິມະສິດການພັດທະນາຂອງຕົນ ໂດຍມີການປະກອບສ່ວນ ແລະ ເປັນເຈົ້າການ-ນຳພາຂອງຊຸມຊົນ. ໃນປີ 2020, ກອງທຶນພັດທະນາຊຸມຊົນ ແມ່ນໄດ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດບັນ 3 ເລື່ອງຫຼັກ

ຄື: ບັນຍາຍການຄ້າປະກັນດ້ານສະບຽງອາຫານ, ສາທາລະນະສຸກ ແລະ ການສຶກສາຂອງຄົນຮຸ່ນໃໝ່.

ໃຫ້ກຽດເປັນສັກຂີພິຍານໃນພິທີມອບ-ຮັບໂຄງການ ຄັ້ງນີ້ ມີ ເຈົ້າເມືອງ ວິລະບູລີ ທ່ານ ຄຳຜູຍ ສີບຸນເຮືອງ, ປະທານ LXML ທ່ານ ຜູ ເຊຍເຊີນ ແລະ ຫົວໜ້າຫ້ອງການກະສິກໍາ ແລະ ປ່າໄມ້ເມືອງ ທ່ານ ຄຳໂປ ໄຊຍະລິນ. ນອກຈາກນີ້ ກໍຍັງໄດ້ມີການປ່ອຍ ປາ 40.000 ກວ່າໂຕ ໃນຝ່າຍກັນນ້ຳທີ່ມອບຄັ້ງນີ້.

ທ່ານ ຜູ ເຊຍເຊີນ, ປະທານ LXML ໄດ້ກ່າວວ່າ: “ຂ້າພະເຈົ້າຫວັງວ່າ ອຳນາດການປົກຄອງບ້ານ, ເມືອງ, ຊາວບ້ານ ແລະ ຄູ່ຮ່ວມງານທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຈະຊ່ວຍກັນບຳລຸງຮັກສາໂຄງການທີ່ມອບໃນມື້ນີ້ ຄື ຝ່າຍກັນນ້ຳ, ຝ່າຍນ້ຳລົ້ນ ແລະ ວັງສະຫງວນ. ຄວາມເປັນເຈົ້າການໃນການຮັກສາໂຄງການເຫຼົ່ານີ້ ຈະຊ່ວຍຍືດເວລາ ອາຍຸ

ການໃຊ້ງານ ແລະ ເພີ່ມປະໂຫຍດທີ່ຈະໄດ້ຮັບຜ່ານ ຜະລິດຕະຜົນດ້ານກະສິກໍາທີ່ຫຼາຍຂຶ້ນ ແລະ ການຄ້າປະກັນດ້ານສະບຽງອາຫານທີ່ດີກວ່າເກົ່າ.”

ຜູ້ທີ່ໄດ້ຮັບປະໂຫຍດຈາກການສະໜັບສະໜູນຄັ້ງນີ້ ຍັງຈະໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມກ່ຽວກັບ ການບຳລຸງຮັກສາໂຄງການອີກ.

ນັບຕັ້ງແຕ່ໄດ້ລິເລີ່ມກອງທຶນພັດທະນາຊຸມຊົນມາໄດ້ ເກືອບ 2 ທົດສະວັດ, ກອງທຶນດັ່ງກ່າວໄດ້ເພີ່ມ ທຶນສະໜັບສະໜູນເປັນກ້າວໆ ນັບແຕ່ US\$96.000 ຂຶ້ນເປັນ US\$750.000 ຕໍ່ປີ.

ມາຮອດປັດຈຸບັນ, ບໍລິສັດໄດ້ລົງທຶນ US\$10 ລ້ານ ເຂົ້າໃນກອງທຶນພັດທະນາຊຸມຊົນ ເພື່ອສ້າງໂຮງຮຽນ, ຖະໜົນ, ຫ້ອງນ້ຳ, ການສະໜອງນ້ຳສະອາດ, ໄຟຟ້າ ແລະ ການພັດທະນາໂຄງລ່າງພື້ນຖານອື່ນໆ ທີ່ໄດ້ນຳເຜີນປະໂຫຍດມາໃຫ້ແກ່ ປະຊາຊົນກວ່າ 40.000 ຄົນ ໃນ ເມືອງວິລະບູລີ.



ປ່ອຍປາ ທີ່ຝ່າຍຫ້ວຍຕາງີ້, ບ້ານ ນາກະຊິນ. ຈຳນວນປາທີ່ປ່ອຍທັງໝົດ 40,000 ໂຕ ໃນ 5 ຝ່າຍ.



ວິລະບູລີ ປັບປຸງ ສຸຂະພາບແມ່ ແລະ ເດັກ



15 ມິຖຸນາ ຫາ 29 ສິງຫາ 2020 - ໂຄງການເພື່ອສຸຂະພາບແມ່ ແລະ ເດັກ ໄດ້ເຂົ້າເຖິງ ສະມາຊິກຊຸມຊົນກວ່າ 5.600 ຄົນ ຈາກ 60 ບ້ານເປົ້າໝາຍໃນເມືອງວິລະບູລີ ເພື່ອ ລົງໂຄສະນາສຸຂະສຶກສາ ກ່ຽວກັບ ສຸຂະພາບແມ່-ເດັກ ແລະ ໂພຊະນາການ.

ສະມາຊິກຊຸມຊົນ ໄດ້ຮຽນຮູ້ຫຼາຍໆຫົວຂໍ້ ເປັນຕົ້ນ ບັນດາຜົນປະໂຫຍດໃນການນຳໃຊ້ການບໍລິການສຸຂະພາບສຳລັບແມ່ກ່ອນຖືພາ, ໄລຍະຖືພາ ແລະ ຫຼັງຖືພາ; ຜົນປະໂຫຍດຈາກການລ້ຽງລູກດ້ວຍນົມແມ່ ແລະ ການແຕ່ງອາຫານເສີມໃຫ້ແກ່ເດັກນ້ອຍ; ແລະ ການປ້ອງກັນພະຍາດຮ້າຍແຮງ ດ້ວຍການສັກຢາວັກແຊງປ້ອງກັນພະຍາດ.

ກິດຈະກຳລົງໂຄສະນາສຸຂະສຶກສາ ເປັນອົງປະກອບໜຶ່ງຂອງໂຄງການ ທີ່ໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນໂດຍກອງທຶນພັດທະນາຊຸມຊົນຂອງ LXML ເຊິ່ງແນໃສ່ປ່ຽນແປງພຶດຕິກຳດ້ານການສັກສາສຸຂະພາບແມ່-ເດັກ ແລະ ໂພຊະນາການ. ກິດຈະກຳອື່ນໆຂອງໂຄງການດັ່ງກ່າວມີ: ການສາທິດວິທີການແຕ່ງອາຫານ, ການກວດກາລະດັບໂພຊະນາການສຳລັບເດັກອາຍຸ 1 ຫາ 5 ປີ ແລະ ການສະໜອງການບໍລິການສຸຂະພາບແມ່-ເດັກຂັ້ນພື້ນຖານ ແລະ ການສັກຢາປ້ອງກັນພະຍາດ ຢູ່ຂັ້ນບ້ານ.

ຕະຫຼອດທົດສະວັດຜ່ານມາ, LXML ໄດ້ໃຫ້ການສະໜັບສະໜູນຢ່າງທັນການ ແລະ ສະໜັບສະໜູນ ໃນເມືອງ ວິລະບູລີ, ແຂວງສະຫວັນນະເຂດ ແລະ ສປປ ລາວ ຜ່ານການຮ່ວມມືກັບ ສະຫະພັນແມ່ຍິງລາວ, ກະຊວງສາທາລະນະສຸກ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ. ນອກຈາກນັ້ນ ກໍໄດ້ໃຫ້ການສະໜັບສະໜູນ ແລະ ສະໜອງອຸປະກອນໃຫ້ແກ່ ໂຮງໝໍ ແລະ ສູນບໍລິການສຸຂະພາບເປົ້າໝາຍ ເພື່ອປັບປຸງທາງເລືອກ ແລະ ມາດຕະຖານການປິ່ນປົວ.

ເມືອງວິລະບູລີ ຍັງພົບພໍ້ຄວາມທ້າທາຍສົມຄວນດ້ານສຸຂະພາບແມ່-ເດັກ ແລະ ໂພຊະນາການ ໂດຍມີ ອັດຕາການຕາຍຂອງເດັກ ແລະ ພາວະການຂາດໂພຊະນາການໃນເດັກທີ່ຍັງສູງ. ໃນປີ 2019, ເມືອງລາຍງານ ອັດຕາການຕາຍ (ຂອງເດັກອາຍຸຕໍ່າກວ່າ 1 ປີ) ເທົ່າ 34,3 ຕໍ່ 1 000 ຂອງເດັກເກີດມີຊີວິດ ແລະ 33,45 ຕໍ່ 1000 ຂອງເດັກເກີດມີຊີວິດ (ໃນເດັກອາຍຸ 1-5 ປີ). ພາວະການຂາດໂພຊະນາການຂອງເດັກອາຍຸຕໍ່າກວ່າ 5 ປີ ແມ່ນຍັງມີຢ່າງແຜ່ຫຼາຍ ເຊິ່ງມີ ເດັກນ້ອຍນຳໜັກທຸລຸດມາດຕະຖານ 5,95% ແລະ ເດັກເຕ້ຍ (ສູງບໍ່ໄດ້ມາດຕະຖານ) 7,55%.



"ຄອນໂດ ກົບ" ສ້າງຂຶ້ນທີ່ ເມືອງ ວິລະບູລີ

ກັນຍາ 2020 - 5 ຄອບຄົວໂຄງການ FADG ໄດ້ສຳເລັດການຕິດຕັ້ງ 'ຄອນໂດ ກົບ' ເຊິ່ງ ຈະເຮັດໃຫ້ສາມາດລ້ຽງກົບຢ່າງຕໍ່າ 50 ໂຕ ຕໍ່ຄອກ.

ໃນປີນີ້, ໂຄງການ FADG ໄດ້ແນະນຳ ວິທີການ 'ລ້ຽງກົບຄອນໂດ' ຫຼື ລ້ຽງກົບໃນ 'ຄອນໂດກົບ' ໃຫ້ແກ່ຄອບຄົວທີ່ຕ້ອງການລ້ຽງກົບເພື່ອເປັນອີກທາງເລືອກໜຶ່ງໃນການສ້າງລາຍໄດ້ ແລະ ຊີວິດການເປັນຢູ່ທີ່ດີຂຶ້ນ.

ທັງ 5 ຄອບຄົວຈາກ ບ້ານນ້ຳແລບ, ນາມະລູ ແລະ ນ້ຳຄືນນອກ ໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມ ກ່ຽວກັບການລ້ຽງກົບຄອນໂດ ເຊິ່ງ ຈະໝູນໃຊ້ ກົງລົດເກົ່າມາເປັນຄອກ. ເພື່ອເປັນການຂ້າເຊື້ອຢ່າງລົດ ກໍຕ້ອງໄດ້ນຳເອົາ ຕົ້ນກ້ວຍຕັດເປັນຫຼາຍປ່ຽງຢາຍໃສ່ແຕ່ລະກົງແຊ່ນ້ຳໄວ້ 3 ຫາ 5 ຄືນ, ແລ້ວຈຶ່ງປ່ອຍນ້ຳອອກ ເອົານ້ຳໃໝ່ໃສ່ແທນ. ເມື່ອສຳເລັດ ແຕ່ລະຄອນໂດ ກໍຈະສາມາດຮອງຮັບ ກົບ ຢ່າງຕໍ່າ 50 ໂຕ.

ການບຳລຸງຮັກສາ, ເປັນຕົ້ນແມ່ນການປ່ອຍ ແລະ ປ່ຽນນ້ຳ, ແມ່ນຈະຕ້ອງເຮັດທຸກໆ 7 ຫາ 10 ວັນ. ສ່ວນ 3 ຫາ 5 ເດືອນກໍຈະໄດ້ຮັບໝາກຜົນ ນຳກົບໄປກິນ ຫຼື ຂາຍຕໍ່ໄດ້!

ລະດູການເພາະພັນກົບ ແມ່ນໃຊ້ເວລາແຕ່ ເດືອນ ກຸມພາ ຫາ ພຶດສະພາ ຂອງທຸກໆປີ. ແມ່ກົບໜຶ່ງຈະແຜ່ພັນໄດ້ເຖິງ 4 ຊຸດ.





ນັກຮຽນ ແລະ ຄູ ຮຽນຮູ້ກ່ຽວກັບ ຄວາມສ່ຽງຂອງລະເບີດບໍ່ທັນແຕກ

ກັນຍາ 2020 - ທີມງານ UXO ແລະ ທີມງານປຸກລະດົບ-ຂົນຂວາຍຊຸມຊົນຂອງພວກເຮົາ ໄດ້ລົງຢ້ຽມຢາມ ໂຮງຮຽນປະຖົມ ສົບປາ, ເມືອງຫຼວງ ແລະ ນາທອຍ ເພື່ອ ເຜີຍແຜ່ຂໍ້ມູນ-ຄວາມຮູ້ ກ່ຽວກັບລະເບີດບໍ່ທັນແຕກ. ຜ່ານການນຳສະເໜີ, ການຫຼິ້ນເກມ ແລະ ເຮັດກິດຈະກຳຕ່າງໆ ນັກຮຽນ ແລະ ຄູ 200 ກວ່າຄົນ ໄດ້ຮຽນຮູ້ ວິທີປ້ອງກັນຕົນເອງໃຫ້ປອດໄພ ໂດຍສະເພາະເວລາພົບເຫັນລູກລະເບີດບໍ່ທັນແຕກ.

ໃນປີ 2019, LXML ໄດ້ຮ່ວມມືກັບ ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງແຫ່ງຊາດເພື່ອແກ້ໄຂບັນຫາລະເບີດບໍ່ທັນແຕກທີ່ຕິກຄ້າງຢູ່ ສປປ ລາວ, ໄດ້ລິເລີ່ມແຜນງານສຶກສາກ່ຽວກັບຄວາມສ່ຽງຂອງ UXO ທີ່ຕິດພັນກັບອຸດສາຫະກຳບໍ່ແຮ່ ເຊິ່ງໄດ້ສ້າງຂຶ້ນສະເພາະເພື່ອຊຸມຊົນທ້ອງຖິ່ນ. ແຜນງານລິເລີ່ມນີ້ ໄດ້ສ້າງເຄື່ອງມືຝຶກອົບຮົມ ແລະ ສິ່ງພົມຕ່າງໆ, ການຝຶກອົບຮົມຄູຝຶກ ແລະ ການພົວພັນຂົນຂວາຍຊຸມຊົນຢ່າງກວ້າງຂວາງ.

ການສຶກສາກ່ຽວກັບຄວາມສ່ຽງຂອງ UXO ເປັນວິທີການທີ່ມີປະສິດທິຜົນເພື່ອ ຫລຸດຜ່ອນການບາດເຈັບ ແລະ ການເສຍຊີວິດຈາກ UXO. ການສຶກສາດັ່ງກ່າວ ແມ່ນເລັ່ງໃສ່ ປູກຈິດສຳນຶກ ແລະ ສົ່ງເສີມການປ່ຽນແປງພຶດຕິກຳຕ່າງໆ.

ທີມງານຈະສືບຕໍ່ເຜີຍແຜ່ຂໍ້ມູນ ແລະ ເຂົ້າຫາຊຸມຊົນ ຕະຫຼອດປີນີ້ ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ຊຸມຊົນ ປອດໄພຈາກ UXO.

ທຸກ \$1 ທີ່ໃຊ້ຈ່າຍສຳລັບສິດທິຂອງເດັກຍິງ ແລະ ໄດ້ຮັບຜົນ ຕອບແທນດ້ານການສຶກສາ ມູນຄ່າ \$2,8 - ທຽບເທົ່າກັບຫຼາຍຕື້ ໂດລາ ເປັນລາຍຮັບຂອງປະເທດ

ເດັກຍິງປະມານ 130 ລ້ານຄົນ ທົ່ວໂລກ ແມ່ນບໍ່ໄດ້ເຂົ້າໂຮງຮຽນ ກ່ອນການແຜ່ລະບາດຂອງພະຍາດ COVID-19 ແລະ ຫຼາຍກວ່າ 11 ລ້ານຄົນ ອາດຈະບໍ່ໄດ້ກັບເຂົ້າໂຮງຮຽນພາຍຫຼັງສິ້ນສຸດການແຜ່ລະບາດຂອງເຊື້ອພະຍາດ.

ຄວາມສາມາດໃນການສຳເລັດການສຶກສາໃນໂຮງຮຽນແບບທາງການຂອງເດັກ ແມ່ນມີຄວາມສຳຄັນຕໍ່ກັບຜົນສຳເລັດທາງດ້ານເສດຖະກິດ, ສັງຄົມ ແລະ ການເມືອງ ຄືກັນກັບ

ຜູ້ໃຫຍ່. ເມື່ອເດັກຍິງ ຖືກຕັດຂາດຈາກໂອກາດດັ່ງກ່າວ, ຈະມີຜົນກະທົບດ້ານລົບຕໍ່ແມ່ນຢ່າງຮຸ່ນດັ່ງກ່າວ.

ສະນັ້ນ, ຈະຕ້ອງຮັບປະກັນວ່າ ເດັກຍິງທັງໝົດ ສຳເລັດການສຶກສາຂັ້ນມັດທະຍົມ ພາຍໃນປີ 2030 ຊຶ່ງຈະຊ່ວຍກະຕຸ້ນລາຍຮັບຂອງປະເທດທີ່ກຳລັງພັດທະນາຂຶ້ນຕື່ມອີກ 10% ໂດຍສະເລ່ຍໃນໄລຍະທົດສະວັດຂ້າງໜ້າ.

ແຫຼ່ງຂໍ້ມູນ: [Plan International and Citi Global Insights, 2020.](#)



ສະໂມສອນດອກປີກໄກ່ຈະສົ່ງເສີມຊີວິດ ການເຮັດວຽກ-ຊີວິດສ່ວນຕົວທີ່ດີ

ໃນບໍລິນານີ້, ພະນັກງານ 53 ທ່ານ ໄດ້ຮ່ວມກັນສ້າງຕັ້ງ ສະໂມສອນດອກປີກໄກ່ ພາກສະໜາມເຊໂປນ ເພື່ອສົ່ງເສີມຊີວິດການເປັນຢູ່ທີ່ດີຢູ່ພາກສະໜາມ.

ເຖິງແມ່ນວ່າຈະຫາກໍມາ ເປີດຕົວ ສະໂມສອນຢ່າງເປັນທາງການ, ແຕ່ວ່າກິລາຕີດອກປີກໄກ່ກໍເປັນກິລາທີ່ນິຍົມຂອງພະນັກງານພວກເຮົາມາໄດ້ຫຼາຍປີແລ້ວ. ພະນັກງານຫຼາຍຄົນໄດ້ຫັນມາມັກກິລາຕີດອກປີກໄກ່ ຍ້ອນວ່າເປັນກິລາທີ່ສາມາດຫຼິ້ນໄດ້ຕະຫຼອດປີໂດຍບໍ່ຂຶ້ນກັບສະພາບດິນຟ້າອາກາດ ບວກກັບ ຄຸນນະພາບເດີ່ນຕີດອກທີ່ດີກວ່າຖ້າສົມທຽບໃສ່ເດີ່ນອື່ນໆໃນລາວເຮົາ. ພາກສະໜາມເຊໂປນ ໄດ້ຈັດການແຂ່ງຂັນຕີດອກປີກໄກ່ ມາໄດ້ເປັນປີທີ 7 ແລ້ວ.

ວິທະຍາໄລ ແສງພິມມະຈັກ, ວິສະວະກອນ ໂຄງການບໍ່ແຮ່ ໄດ້ກ່າວວ່າ: “ພວກເຮົາກໍຫວັງວ່າ ສະໂມສອນດອກປີກໄກ່ ຈະສົ່ງເສີມບໍລິສັດຂອງພວກເຮົາໃນທາງທີ່ດີ ພ້ອມທັງ ຊຸກຍູ້

ໃຫ້ພະນັກງານອອກກຳລັງກາຍ-ມີສຸຂະພາບທີ່ດີຫຼັງຈາກທີ່ເຮັດວຽກເມື່ອຍມາໝົດມື້. ນອກຈາກນີ້, ພະນັກງານກໍຈະມີຄວາມພູມໃຈທີ່ໄດ້ເຮັດວຽກໃຫ້ LXML.”

ສະມາຊິກຂອງສະໂມສອນມີແຜນເລືອກປະທານ ແລະ ເລຂາ ພ້ອມທັງເຊີນຊວນໃຫ້ເພື່ອນຮ່ວມງານເຂົ້າມາເປັນສະມາຊິກໃຫ້ຫຼາຍຂຶ້ນ. ນອກຈາກການສົ່ງເສີມກິລາຕີດອກປີກໄກ່ຢູ່ພາກສະໜາມແລ້ວ, ສະໂມສອນຍັງມີແຜນຈັດການແຂ່ງຂັນກັບເມືອງວິລະບູລີ ແລະ ບໍລິສັດອື່ນໆໃນເວລາ ພັກວຽກເພື່ອສ້າງ ກໍຣີ ຮັດແທ້ນສາຍພົວພັນມິດຕະພາບ.

ໂດຍການສະໜັບສະໜູນທຶນຮອນຈາກ LXML, ສະໂມສອນດອກປີກໄກ່ໄດ້ເລືອກ ສີຟ້າສຳລັບ ຊຸດກິລາປະຈຳສະໂມສອນ ເຊິ່ງ ເປັນສັນຍາລັກຂອງຄວາມເຊື່ອໃຈ, ຄວາມຈົ່ງຮັກພັກດີ, ຄວາມຮອບຮູ້, ຄວາມໝັ້ນໃຈ, ຄວາມສະຫງວນສະຫຼາດ ແລະ ຄວາມຊື່ສັດ.



LXML ປະສົບຜົນສໍາເລັດ ການລະບາດ



ພະນັກງານຂອງພວກເຮົາ ສະເຫຼີມສະຫຼອງ ການເລີ່ມຜະລິດແຮ່ຄໍາເຄົ້າ ຢູ່ຕໍ່ໜ້າ ໂຮງງານຜະລິດຄໍາແບບຟູລອຍ.

LXML ເລີ່ມຜະລິດແຮ່ຄໍາເຄົ້າ

ໃນວັນທີ 28 ສິງຫາ 2020, LXML ໄດ້ເລີ່ມຜະລິດແຮ່ຄໍາເຄົ້າ. ໂຄງການແຮ່ຄໍາເຄົ້າ ໄດ້ມີການກະກຽມມາຫຼາຍປີ ແລະ ເຫດການນີ້ເປັນຂີດໝາຍໜຶ່ງທີ່ສໍາຄັນທີ່ສຸດ ໃນການຫັນປ່ຽນຈາກ ໂຄງການທີ່ສຸມໃສ່ການຜະລິດທອງ ສູ່ ໂຄງການທີ່ສຸມໃສ່ການຜະລິດຄໍາ.

ທ່ານ ພໍ່ ແຮຣິສ, ຜູ້ຈັດການໃຫຍ່ LXML ໄດ້ກ່າວວ່າ “ການເປີດໂຮງງານຜະລິດແຮ່ແບບຟູລອຍ ແລະ ເລີ່ມຜະລິດແຮ່ຄໍາເຄົ້າເປັນຂີດໝາຍໜຶ່ງທີ່ສໍາຄັນທີ່ສຸດສໍາລັບໂຄງການ ແລະ ສໍາລັບພວກເຮົາທຸກຄົນຢູ່ LXML. ເຖິງແມ່ນວ່າພວກເຮົາໄດ້ພົບພໍ້ຄວາມທ້າທາຍຫຼາຍປະການກໍຕາມ ລວມທັງ ການແຜ່ລະບາດຂອງພະຍາດ COVID-19 ໃນ ສປປ ລາວ ແລະ ລະດູຝົນທີ່ກະທົບຕໍ່ວຽກງານກໍ່ສ້າງຕ່າງໆ, ບໍລິສັດພວກເຮົາກໍຍັງສາມາດເລີ່ມຜະລິດຄໍາ ໄວກວ່າແຜນເວລາທີ່ວາງໄວ້ ທັງນີ້ທັງນັ້ນກໍຕ້ອງຂອບໃຈ ພະນັກງານຂອງພວກເຮົາທີ່ຕັ້ງໜ້າເອົາໃຈໃສ່ເຮັດວຽກ ແລະ ການສະໜັບສະໜູນຂອງ ລັດຖະບານລາວ ສະເໝີມາ.”

ໃນເດືອນ ມິຖຸນາ 2020, LXML ໄດ້ສະເຫຼີມສະຫຼອງການຫຼອມຄໍາແຫ່ງທໍາອິດຂອງໂຄງການ ຜະລິດຈາກ “ແຮ່ຄໍາອອກໄຊດ” ເຊິ່ງ ເປັນຂີດໝາຍ “ຍຸກໃໝ່ແຫ່ງການຜະລິດຄໍາ” ສໍາລັບ ໂຄງການຄໍາ-ທອງເຊໂປນ. ແຮ່ຄໍາອອກໄຊດ ແມ່ນສາມາດຊຸດຄື້ນ 15 ແມັດຫາ 20 ແມັດ ຈາກໜ້າດິນ ໂດຍຜະລິດໃນໂຮງງານຄໍາເກົ່າ ດ້ວຍວິທີ ຈັບຄໍາດ້ວຍກາກບອນ (Carbon In Leach method ຫຼື CIL).

ການເລີ່ມ ຜະລິດ ແຮ່ຄໍາເຄົ້າ ໃນຄັ້ງນີ້ ແມ່ນຕ້ອງຊຸດຄື້ນເລິກລົງໄປກວ່າເກົ່າອີກ ກວ່າ 20 ແມັດ ແລະ ນໍາໃຊ້ ວິທີການຜະລິດເພີ່ມອີກຂັ້ນຕອນໜຶ່ງ ຄື ການຟູລອຍ (flotation) ແລະ ເຮັດໃຫ້ຊຸຟາຍ ແຕກຕົວໂດຍໃຊ້ຄວາມຮ້ອນ ແລະ ຄວາມດັນສູງ (pressure oxidation ຫຼື POX). “ຂັ້ນຕອນການຟູລອຍ” ເປັນວິທີການໜຶ່ງທີ່ໃຊ້ທົ່ວອຸດສາຫະກໍາເພື່ອສະກັດແຮ່ຄໍາ. ວິທີການດັ່ງກ່າວ ເປັນວິທີການຫັນໃຫ້ຄໍາເຂັ້ມຊັ້ນແບບຕົ້ນທຶນຕໍ່າ ແລະ ເປັນວິທີການທີ່ໃຊ້ຫຼາຍເພື່ອນໍາແຮ່ຄໍາໄປສະກັດ

ຕື່ມ. ຫຼັງຈາກຂະບວນການນີ້, ແຮ່ຄໍາກໍຈະຖືກນໍາໄປຜ່ານຂະບວນການຜະລິດ ໃນໂຮງງານຄໍາດຽວກັນ ທີ່ໃຊ້ ຜະລິດ ແຮ່ຄໍາອອກໄຊດ ດ້ວຍວິທີການ ຈັບຄໍາດ້ວຍກາກບອນ (CIL).

LXML ໄດ້ໂຈະ ການຜະລິດຄໍາໃນເດືອນທັນວາ 2013 ຍ້ອນ ສິນແຮ່ຄໍາທີ່ຫລຸດລົງ ແລະ ລາຄາຕົກຕໍ່າລົງ.

ການກັບຄືນມາຜະລິດຄໍາ ຈະຍືດອາຍຸການຊຸດຄື້ນບໍ່ແຮ່ຂອງໂຄງການຄໍາ-ທອງເຊໂປນ ໄປອີກຢ່າງຕໍ່າ 10 ປີ ແລະ ຈະສືບຕໍ່ສ້າງວຽກເຮັດງານທໍາ ແລະ ສ້າງລາຍໄດ້ກໍຄື ບັບປຸງຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງຊຸມຊົນເຈົ້າພາບ. LXML ຈະສືບຕໍ່ປະກອບສ່ວນໃສ່ ການພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມຂອງສປປ ລາວ ໂດຍຄາດວ່າຈະຜະລິດແຫ່ງຄໍາໄດ້ປະມານ 250.000 ອອນສ໌ ຕໍ່ປີ ພ້ອມທັງລົງທຶນຫຼາຍຂຶ້ນໃສ່ວຽກງານສໍາຫຼວດ ແລະ ໂຄງການຂະຫຍາຍອື່ນໆ.

ດາຫາຍດ້ານ ທຳມະກາງ COVID-19



ໂຄງການເຊໂປນ ເປີດນຳໃຊ້ ໂຮງງານ ທົດລອງໝໍ້ແຮ່

ປະກອບສ່ວນບົດ ໂດຍ ຈິມມີ ຢານ້າ, ຫົວໜ້າສາຍງານໝໍ້ແຮ່ ແລະ ລານກອງແຮ່ ແລະ ພໍ ແຮວິສ, ຜູ້ຈັດການໃຫຍ່

ໃນກາງເດືອນ ສິງຫາ, ພວກເຮົາໄດ້ເລີ່ມ
ເປີດ ໂຮງງານທົດລອງໝໍ້ແຮ່ ເຊິ່ງເປັນອີກ
ໂຄງການໜຶ່ງທີ່ສຳເລັດທັນເວລາ ແລະ ພໍດີ
ງົບປະມານທີ່ວາງໄວ້ ພ້ອມທັງເປັນອີກຂີດ
ໝາຍສຳຄັນໜຶ່ງສຳລັບ LXML. ໂຮງງານທົດ
ລອງໝໍ້ແຮ່ນີ້ ເປັນໂຮງງານທຳອິດສຳລັບ
ໂຄງການເຊໂປນ ແລະ ເປັນສ່ວນໜຶ່ງຂອງ
ການສຶກສາກ່ຽວກັບ ທ່າແຮງໃນການສືບຕໍ່
ຜະລິດທອງພາຍຫຼັງທີ່ພວກເຮົາ ຫັນປ່ຽນໄປ
ສູ່ການຜະລິດຄຳ.

ຂະບວນການໝໍ້ແຮ່ ເປັນວິທີການທີ່ໃຊ້
ຕົ້ນທຶນຕໍ່າກວ່າ ແລະ ຈະຊ່ວຍໃຫ້ໂຄງການ
ເຊໂປນ ສາມາດຜະລິດທອງຈາກແຮ່ທອງ
ເຄົ້າຄຸນນະພາບຕໍ່າທີ່ສຸດ ທີ່ຍັງຫຼົງເຫຼືອຢູ່
ໂຄງການເຊໂປນ ເຊິ່ງ ຖ້າໃຊ້ຂະບວນການ
ອື່ນແມ່ນຈະບໍ່ເປັນເສດຖະກິດ (ຫລຸບທຶນ).

ທ່ານ ພໍ ແຮວິສ, ຜູ້ຈັດການໃຫຍ່ LXML ໄດ້
ກ່າວວ່າ: “ໂຮງງານທົດລອງໝໍ້ແຮ່ນີ້ ເປັນ

ໂຄງການໜຶ່ງທີ່ປະຕິບັດໄດ້ດີ ໃນໄລຍະເວລາ
ທີ່ ຫຍຸ້ງຍາກ ແລະ ມີອຸປະສັກຫຼາຍ, ເຊິ່ງ
ພວກເຮົາກໍຫວັງວ່າ ຈະສ້າງໂອກາດໄລຍະ
ຍາວ ແລະ ເພີ່ມຄຸນຄ່າໃຫ້ແກ່ໂຄງການເຊ
ໂປນໃນອະນາຄົດ.”

ນອກຈາກນັ້ນ, ໂຄງການນີ້ ຍັງຖືກອອກແບບ
ຂຶ້ນມາເພື່ອປັບປຸງ ການຄຸ້ມຄອງຄວາມສ່ຽງ
ດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມຢູ່ລານກອງແຮ່ (ROM).
ກອງແຮ່ທອງຄຸນນະພາບຕໍ່າສ່ວນຫຼາຍ ແມ່ນ
ໄດ້ຍົກຍ້າຍໄປໄວ້ຢູ່ ລານກອງແຮ່ທີ່ຖືກສ້າງ
ແລະ ອອກແບບຢ່າງຖືກຕ້ອງເພື່ອໃຫ້ສາມາດ
ຄວບຄຸມ ນ້ຳເປື້ອຍເປັນກົດ (ທອງທີ່ໝໍ້) ແລະ
ໄຫຼລົງທີ່ ແລະ ອ່າງ ແລ້ວຈຶ່ງຖືກດູດ-ປ້າ
ເຂົ້າໂຮງງານຜະລິດແຜ່ນທອງ. ຂະບວນການ
ດັ່ງກ່າວ ຈະຫລຸດຜ່ອນຄວາມສ່ຽງດ້ານມົນ
ລະພິດຈາກ ໂລຫະໜັກທີ່ໝໍ້ໄວ້ ເຂົ້າສູ່
ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສາຍນ້ຳທຳມະຊາດ
ຕ່າງໆ ໃນຂະນະທີ່ຍັງສາມາດສືບຕໍ່ຜະລິດ
ທອງຕື່ມອີກ. ທອງທີ່ໝໍ້ຈາກ ກອງແຮ່ທອງ

ເສດເຫຼືອ ກໍຍັງຈະໄຫຼ ແລະ ຖືກດູດ-ປ້າເຂົ້າ
ອ່າງເຫຼົ່ານີ້ ແລ້ວ ເຂົ້າໄປໂຮງງານຜະລິດທອງ.

ໂດຍການນຳພາຂອງ ລີໂອນາໂດ ປາລີຊາ
ແລະ ຈິມມີ ຢານ້າ ແລະ ການສະໜັບສະໜູນ
ຂອງພະນັກງານຫຼັກໆຈາກພະແນກ ມາຍ
ນັ່ງ, ຜະລິດ ແລະ ບຳລຸງຮັກສາ, ໂຄງການ
ໄດ້ຖືກພັດທະນາພາຍໃນ 6 ເດືອນ ເລີ່ມແຕ່
ເດືອນ ກຸມພາ 2020 ເປັນຕົ້ນມາ ແລະ ໄດ້
ສຳເລັດລົງຢ່າງມີປະສິດທິພາບ-ປະສິດທິຜົນ
ແບບບໍ່ມີອຸປະຕິເຫດ-ການບາດເຈັບໃດໆ.
ຂໍສະແດງຄວາມຊົມເຊີຍໃຫ້ແກ່ທີມງານນີ້
ດ້ວຍ!

ໂຮງງານທົດລອງໝໍ້ແຮ່ ມີກຳລັງການຜະລິດ
ທັງໝົດ 900.000 ໂຕນ ແລະ ຈະແລ່ນຢ່າງ
ເຕັມທີ່ ໃນ 18 ຫາ 24 ເດືອນຕໍ່ໜ້າ. ໂຮງງານ
ດັ່ງກ່າວຈະສາມາດໃຫ້ຜົນຜະລິດທອງ
3.000 ໂຕນ ຈາກແຮ່ 400.000 ໂຕນ ທີ່ມີໃນ
ບັດຈຸບັນ.

ໄວຣັສຮຽກຄ່າໄຖ່ – ຂໍ້ຄິດ

ຝາກເຖິງພະນັກງານ LXML



ລ້ານຊ້າງ ມິເນໂຣນສ໌ ລິມິເຕັດ
万象矿业有限公司
CHIFENG LXML SEPON

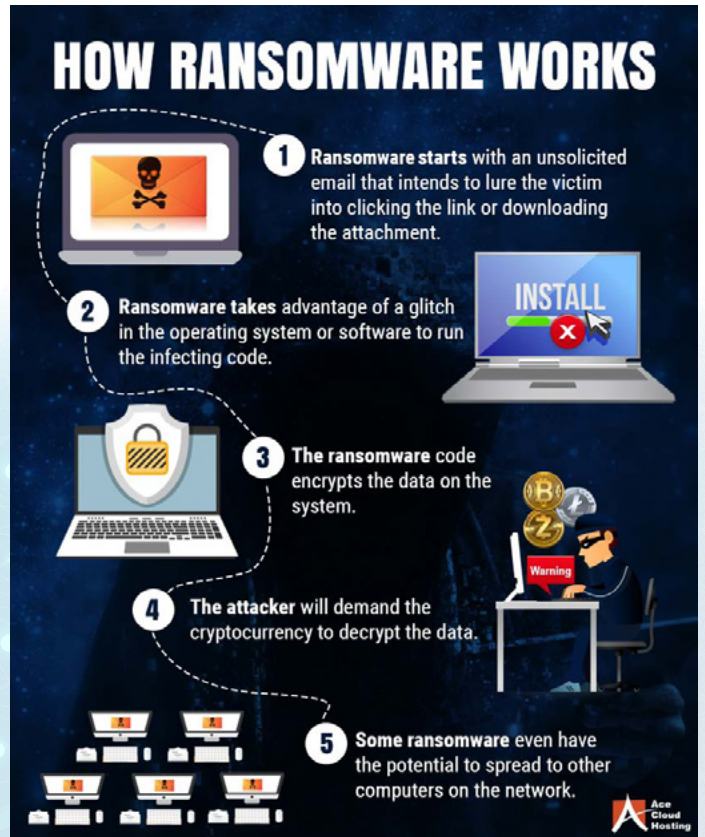
ບົດແຕ່ງໂດຍ: LXML IT

ພາຍໃນປີນີ້, ພວກທ່ານອາດໄດ້ຍິນຂ່າວວ່າ ຫົວໜ່ວຍອົງກອນຕ່າງໆໃນ ຫົວໜ່ວຍໄດ້ຖືກໂຈມຕີຈາກ ໄວຣັສຄອມພິວເຕີຊະນິດໜຶ່ງທີ່ເອີ້ນວ່າ ແຣນ ຊຳແວ (Ransomware) ຫຼື ໄວຣັສຮຽກຄ່າໄຖ່. ບໍລິສັດລະດັບໂລກເຊັ່ນ ແຄນ ນອນ ແລະ ກາມິນ ກໍໄດ້ຖືກໂຈມຕີມາແລ້ວຈາກແຣນຊຳແວ.

ເຖິງວ່າຢູ່ໃນລາວເຮົາເອງຈະບໍ່ໄດ້ມີຂ່າວຢ່າງເປັນທາງການວ່າ ມີຫົວໜ່ວຍອົງ ກອນໃດຖືກໂຈມຕີຈາກແຣນຊຳແວ, ແຕ່ກໍໄດ້ມີຫົວໜ່ວຍຫຼາຍກິດຈຳນວນ ໜຶ່ງ (ໜຶ່ງໃນນັ້ນແມ່ນບໍລິສັດຂຸດຄົ້ນບໍ່ແຮ່) ທີ່ຖືກ ແຣນຊຳແວ ຫຼື ໄວຣັສຮຽກ ຄ່າໄຖ່ນີ້ ໂຈມຕີມາແລ້ວ ເຊິ່ງ ບໍລິສັດດັ່ງກ່າວກໍຈຳເປັນຕ້ອງໄດ້ຈ່າຍຄ່າໄຖ່ໃຫ້ ກັບແຮກເກີ້ເພື່ອຈະສາມາດເຂົ້າເຖິງຂໍ້ມູນ ແລະ ລະບົບໄອທິຂອງອົງກອນ ຕົນເອງໄດ້ຄືນຄືເກົ່າ.

ໃນບົດນີ້ ເຮົາຈະມາທຳຄວາມຮູ້ຈັກກັບ ໄວຣັສຮຽກຄ່າໄຖ່ ວ່າ ມັນແມ່ນຫຍັງ ແລະ ມັນມີວິທີການເຮັດວຽກແນວໃດ ກໍຄື ເຂົ້າໃຈຫຼາຍຂຶ້ນວ່າມັນສຳຄັນກັບ ລຸກລຸນ ແນວໃດ ແລະ ເຮົາຈະຫຼີກເວັ້ນຈາກ ການໂຈມຕີລັກສະນະນີ້ໄດ້ ຫຼື ບໍ່.

ແຣນ ຊຳແວ ຫຼື ໄວຣັສຮຽກຄ່າໄຖ່ ແມ່ນຫຍັງ? ມັນແມ່ນ ຊ່ອຍແວຄອມພິວເຕີປະເພດໜຶ່ງ (ໂປຣແກຣມມິ່ງຮ້າຍ) ທີ່ຖືກ ຂຽນຂຶ້ນໂດຍບຸກຄົນທີ່ບໍ່ຫວັງດີເພື່ອກໍ່ກວນ ຫຼື ທຳລາຍຂໍ້ມູນໃນຄອມພິວເຕີ /ເຊີເວີ ແລ້ວກໍທຳການກະຈາຍໂຕເອງໄປຕາມລະບົບເຄືອຂ່າຍເພື່ອໄປເຂົ້າ ທຳລາຍຄອມພິວເຕີໜ່ວຍອື່ນໆຕໍ່ໄປ. ສຳລັບ ໄວຣັສຮຽກຄ່າໄຖ່ນີ້, ຖ້າໄດ້ຕິດ ແລ້ວມັນຈະທຳການເຂົ້າລະຫັດຟາຍຂໍ້ມູນທຸກອັນຢູ່ໃນຄອມພິວເຕີຂອງທ່ານ ແລະ ຈະລ່ອກບໍ່ໃຫ້ທ່ານສາມາດເຂົ້າລະບົບໄດ້. ມັນຈະສະແດງຂໍ້ມູນເທິງໜ້າ ຈໍຂອງທ່ານເພື່ອໃຫ້ທ່ານທຳການຈ່າຍຄ່າໄຖ່ ເພື່ອເອົາຂໍ້ມູນຂອງທ່ານກັບຄືນ ມາໄດ້. ໄວຣັສໂຕນີ້ຈະສາມາດຕິດຕັ້ງຕົນເອງໃນລະບົບ ໄດ້ຈາກ ການທີ່ທ່ານ ເປີດໃຊ້ໂປຣແກຣມທີ່ບໍ່ໜ້າເຊື່ອຖື ຫຼື ການທີ່ທ່ານຄລິກໃສ່ລິ້ງແປກໆ ທີ່ມານຳ ອີເມລ, ລິ້ງຢູ່ນຳເວັບໄຊເຖື່ອນ ຫຼື ຂໍ້ຄວາມຈາກບຸກຄົນແປກໜ້າ.



ເຮົາ ສາມາດສືບຈັບໂຕຜູ້ໂຈມຕີໄດ້ບໍ່? ການທີ່ຈະສືບຫາ ແລະ ຈັບກຸມຜູ້ໂຈມຕີແມ່ນ ຍາກຫຼາຍເພາະເຮົາບໍ່ສາມາດຮູ້ໄດ້ວ່າຜູ້ໂຈມຕີ ແມ່ນໃຜມາແຕ່ ທາງໃດ. ນອກຈາກນັ້ນ, ການຈ່າຍຄ່າໄຖ່ກໍບໍ່ໄດ້ເຮັດຕາມລະບົບທະນາຄານທີ່ເຮົາ ນຳໃຊ້ໂດຍທົ່ວໄປ ແຕ່ແມ່ນເຮັດຕາມລະບົບການເງິນແບບເຂົ້າລະຫັດ ສະກຸນເງິນທີ່ເຮົາຮູ້ກັນເປັນ ສີ່ ບິດຄອຍ (Bitcoin) ເຊິ່ງຈະບໍ່ມີຂໍ້ມູນລະບຸຕົວຕົນບຸກຄົນໄດ້.

ເລື່ອງ ນີ້ສຳຄັນກັບ ລຸກລຸນ ແນວໃດ? ໄວຣັສຮຽກຄ່າໄຖ່ ຈະໂຈມຕີທຸກຫົວໜ່ວຍອົງກອນ ໂດຍບໍ່ຈຳແນກວ່າເປັນບໍລິສັດໃຫຍ່ ຫຼື ນ້ອຍ ຫຼື ໃນຂະແໜງ ການໃດ. ການໂຈມຕີແມ່ນສາມາດເລີ່ມຈາກສິ່ງນ້ອຍໆເຊັ່ນ ການຄລິກໃສ່ໂປຣແກຣມ ຫຼື ລິ້ງທີ່ບໍ່ໝັ້ນໃຈໆແຕ່ຄັ້ງດຽວ ຈາກນັ້ນມັນຈະທຳການ ເຂົ້າລະຫັດຂໍ້ມູນຂອງທ່ານ ແລະ ກະຈາຍໂຕຕາມລະບົບເຄືອຂ່າຍຄອມພິວເຕີໄປທຸກແຊໂດຣ ເຊັ່ນວ່າ G ໂດຣ ແລະ ໄປທຸກເຊີເວີຂອງລະບົບຕ່າງໆ ທີ່ພວກເຮົານຳໃຊ້ ຢູ່ ໃນການປະຕິບັດງານຂຸດຄົ້ນບໍ່ແຮ່ຂອງເຮົາ. ລຸກລຸນ ເປັນໜຶ່ງບໍລິສັດຂຸດຄົ້ນບໍ່ແຮ່ທີ່ໃຫຍ່ຢູ່ໃນລາວ, ມີລະບົບໄອທິໃຫຍ່, ມີຈຳນວນຜູ້ນຳໃຊ້ຄອມພິວເຕີ ຫຼາຍ. ການທີ່ ໄວຣັສດັ່ງກ່າວ ຈະໂຈມຕີ ແລະ ເຮັດໃຫ້ ລະບົບໄອທິມີຄວາມຂັດຂ້ອງພຽງພໍສົ່ງຜົນກະທົບສາມາດເຮັດໃຫ້ບໍລິສັດສູນເສຍເງິນໄດ້ເປັນຈຳນວນບໍ່ໜ້ອຍ. ດັ່ງນັ້ນພະນັກງານ ລຸກລຸນ ທຸກຄົນທີ່ນຳໃຊ້ຄອມພິວເຕີຕ້ອງມີສະຕິຕົນຕົວ ກ່ຽວກັບອັນຕະລາຍປະເພດນີ້. ທຸກຄົນຕ້ອງຮູ້ຈັກຄວາມສ່ຽງ ແລະ ມີຄວາມເຂົ້າໃຈເຖິງຄວາມສຳຄັນຂອງມາດ ຕະການປ້ອງກັນຂັ້ນພື້ນຖານຕ່າງໆ ເພາະຖ້າບໍ່ດັ່ງນັ້ນ ການທີ່ຄອມພິວເຕີຂອງທ່ານຕິດໄວຣັສເລັກໆໜ້ອຍໆ ກໍອາດນຳໄປສູ່ຄວາມເສຍຫາຍທີ່ໃຫຍ່ຫຼວງໄດ້.

ເຮົາ ຈະຫຼີກເວັ້ນ ການຖືກໂຈມຕີຈາກໄວຣັສຮຽກຄ່າໄຖ່ແນວໃດ? ລຸກລຸນ ມີລະບົບຮັກສາຄວາມປອດໄພດ້ານໄອທິ ທີ່ເຂັ້ມແຂງ ເຊັ່ນລະບົບ ລະບົບກັນກອງອີເມລຂາເຂົ້າ-ຂາອອກ, ລະບົບກວດສອບການເຂົ້າເຖິງເວັບໄຊຕ່າງໆ ກໍເພື່ອຮັກສາຄວາມປອດໄພໃຫ້ກັບລະບົບໄອທິພາຍໃນ ລຸກລຸນ. ແນວໃດ ກໍຕາມ, ລະບົບ ແລະ ນະໂຍບາຍດັ່ງກ່າວຈະບໍ່ສາມາດຮັບປະກັນຄວາມປອດໄພໄດ້ຢ່າງເຕັມສ່ວນຖ້າບັດສະຈາກ ຄວາມຕື່ນຕົວ ແລະ ຮ່ວມມືຈາກພະນັກງານ ລຸກລຸນ ທຸກຄົນທີ່ນຳໃຊ້ລະບົບໄອທິ.

ຂ້າງລຸ່ມນີ້ແມ່ນບາງຂໍ້ແນະນຳເພື່ອຫຼີກເວັ້ນ ການຖືກໂຈມຕີຈາກໄວຣັສຮຽກຄ່າໄຖ່:

- ຫລຸດຜ່ອນການຖ່າຍໂອນຂໍ້ມູນໂດຍໃຊ້ ຢູເອສບີ. ໃຫ້ນຳໃຊ້ ການແຊໂຟນເດີ ຜ່ານ ແຊໂດຣ ຫຼື ວັນໂດຣແທນ.
- ບໍ່ໃຫ້ເປີດເບິ່ງເວັບໄຊ ຫຼື ຄລິກລິ້ງທີ່ບໍ່ໜ້າເຊື່ອຖື, ລວມທັງການນຳໃຊ້ໂປຣແກຣມເຖື່ອນຕ່າງໆ ເພາະສ່ວນໃຫຍ່ພວກນີ້ມັກມາພ້ອມກັບໄວຣັສ.
- ບໍ່ໃຫ້ເປີດຟາຍແລນທີ່ມີນຳອີເມລທີ່ບໍ່ຮູ້ຈັກຜູ້ສົ່ງ ຫຼື ຮູ້ຈັກຜູ້ສົ່ງແຕ່ມີໜ້າຕາແລະເນື້ອໃນທີ່ບໍ່ໜ້າເຊື່ອຖື.
- ບໍ່ໃຫ້ນຳໃຊ້ອີເມລບໍລິສັດ ເພື່ອລົງທະບຽນກັບເວັບໄຊຕາມ, ການພະນັນ ຫຼື ວັບໄຊອື່ນໆ ທີ່ບໍ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບວຽກງານຂອງບໍລິສັດ.
- ຄວນກວດສອບກັບທີມງານໄອທິກ່ອນທຸກຄັ້ງ ຖ້າທ່ານບໍ່ແນ່ໃຈທີ່ຈະເປີດ ລິ້ງ, ອີເມລ ຫຼື ໂປຣແກຣມທີ່ບໍ່ລຶ້ງເຄີຍ.
- ລົງຕໍ່ບົດຄວາມນີ້ໃຫ້ກັບເພື່ອນຮ່ວມງານຂອງທ່ານ ເພື່ອເພີ່ມຄວາມຮູ້ຄວາມເຂົ້າໃຈໃຫ້ກັບເຂົາເຈົ້າ ກ່ຽວກັບ ອັນຕະລາຍທາງໄອທິ.

ສຸຂະພາບ ແຮງງານ

ສຸຂະພາບແຮງງານ ແມ່ນ ການປົກປ້ອງສຸຂະພາບຂອງ ບຸກຄົນ ຢູ່ ບ່ອນເຮັດວຽກ.

ນັກສຸຂະພາບແຮງງານ ແມ່ນ ຜູ້ພິທີກາມໃນການປົກປ້ອງສຸຂະພາບ ພະນັກງານ ຢູ່ ພາກສະໜາມເຊໂປນ. ເຂົາເຈົ້າເປັນໜູ່ເປັນຕາ ຢູ່ ບ່ອນເຮັດວຽກຂອງພວກເຮົາ, ເປັນຜູ້ທີ່ປະເມີນຫາຄວາມສ່ຽງ ແລະ ແກ້ໄຂ ຄວາມອັນຕະລາຍຕໍ່ສຸຂະພາບ ທີ່ຊອກເຫັນ. ພາລະໜ້າທີ່ຂອງ ນັກສຸຂະພາບແຮງງານ ລວມມີ:

- ⊕ ລະບຸຄວາມເປັນອັນຕະລາຍຕໍ່ສຸຂະພາບ ທີ່ ອາດເກີດຂຶ້ນໃນໄລຍະຍາວໄດ້ຢູ່ ສະຖານທີ່ເຮັດວຽກ ຕ່າງໆ ຂອງ ລຸກລຸນ.
- ⊕ ຕິດຕາມ ດ້ວຍການນໍາໃຊ້ອຸປະກອນຕິດຕາມສະເພາະ ເບິ່ງວ່າ ພື້ນທີ່/ກິດຈະກຳ ໃດໜຶ່ງ ປອດໄພດີບໍ່. ຖ້າ ການຕິດຕາມຊີ້ບອກວ່າ “ບໍ່ປອດໄພ”, ນັກສຸຂະພາບແຮງງານ ກໍຈະຊ່ວຍ ພາກສ່ວນດຳເນີນງານ/ສ້ອມແປງ-ບໍາລຸງຮັກສາ ໃນການພັດທະນາ ແລະ ປະຕິບັດມາດຕະການຄວບຄຸມທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ.
- ⊕ ສະໜອງຂໍ້ມູນ/ການຝຶກອົບຮົມ ກ່ຽວກັບ ສຸຂະພາບ ແລະ ສຸຂະອະນາໄມ ຢູ່ຕາມ ກອງປະຊຸມພະນັກງານຕ່າງໆ ເຊັ່ນ ການປະຊຸມກ່ອນເລີ່ມວຽກ (ໝູ່ບ້ອກ ມີຕັ້ງ).
- ⊕ ທົດສອບປະສິດທິຜົນການ ໃສ່ PPE ສ່ວນບຸກຄົນເຊັ່ນ ອຸປະກອນປ້ອງກັນສຽງດັງ ແລະ ປ້ອງກັນທາງເດີນທາຍໃຈ.
- ⊕ ຄຸ້ມຄອງ ແຜນງານຕິດຕາມເຝົ້າລະວັງສຸຂະພາບພະນັກງານກຸ່ມທີ່ມີຄວາມສ່ຽງ ເພື່ອຮັບປະກັນບໍ່ໃຫ້ຜູ້ໃດມີສານເຄມີປົນເປື້ອນໃນຮ່າງກາຍເຊັ່ນ ສານບາຫຼອດ, ສານຊີນ, ສານແຄ້ດມຽມ ແລະ ສານອາເຊນິກ.

ຕິດຕໍ່ ນັກສຸຂະພາບແຮງງານ ພາກສະໜາມ ຖ້າວ່າ:

ທ່ານມີຂໍ້ຂ້ອງໃຈກ່ຽວກັບ...

- ⊕ ກິນ ຢູ່ບ່ອນເຮັດວຽກຂອງທ່ານ
- ⊕ ຂີ້ຝຸ່ນທີ່ເຍື່ອໃນອາກາດຢູ່ບ່ອນເຮັດວຽກຂອງທ່ານ
- ⊕ ເຄມີ ທີ່ ທ່ານໃຊ້
- ⊕ ລະດັບສຽງດັງ ຫຼື ແສງ

E: LXMLOccupationalHygiene@lxml.la

T: 020-2222 5522; 020-2223 5267

ຄຸນວຸທິ-ທັກສະ ຂອງ ນັກສຸຂະພາບແຮງງານ

ນັກສຸຂະພາບແຮງງານມີຄວາມຮູ້ຊຳນິຊຳນານດ້ານວິທະຍາສາດ ກ່ຽວກັບ ເຄມີສາດ, ຊີວະວິທະຍາ, ຟີຊິກ, ຄະນິດສາດ, ພຶດວິທະຍາ (ສານພິດ) ແລະ ລະບາດວິທະຍາ (ພະຍາດ).

ເຂົາເຈົ້າຈະສຸມໃສ່ ການຝຶກອົບຮົມດ້ານວິທະຍາສາດ ບວກກັບ ມາດຕະຖານດ້ານໜັກຈະລິຍະທຳທີ່ເຂັ້ມແຂງ ຫຼື ທີ່ເອີ້ນວ່າ “ການເຮັດໃນສິ່ງທີ່ຖືກຕ້ອງ” ແລະ ນຳເອົາທັກສະເຫຼົ່ານີ້ ມາສູບອນເຮັດວຽກ.

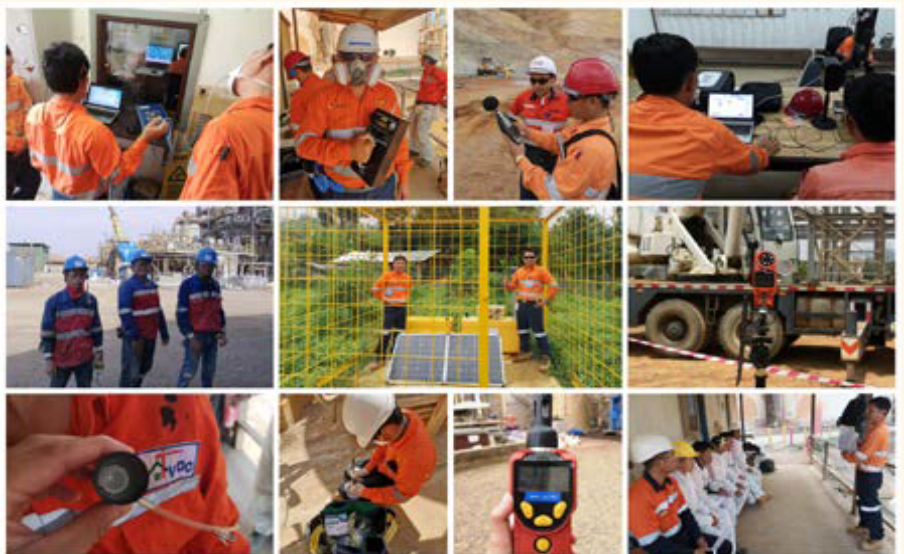
ທ້າຍທີ່ສຸດ, ນັກສຸຂະພາບແຮງງານ ຈະເປັນອາຊີບໜຶ່ງ ທີ່ຖືຄືນເປັນສູນກາງ, ຮັບຟັງຄືນ, ໂອ້ລົມກັບຄືນ, ເຮັດວຽກກັບຄືນ ແລະ ປົກປ້ອງຄືນຈາກ ຄວາມອັນຕະລາຍຕ່າງໆ ຕໍ່ສຸຂະພາບໃນບ່ອນເຮັດວຽກ.

ໃນນາມພະນັກງານ, ພາລະໜ້າທີ່ຂອງພວກເຮົາແມ່ນຫຍັງ?

ພະນັກງານ ແລະ ນັກສຸຂະພາບແຮງງານ ຮ່ວມກັນແລ້ວຈະເປັນທີມງານໜຶ່ງ ຄື ທຸກຄົນຈະມີບົດບາດເທົ່າທຽມກັນ. ໃນຂະນະທີ່ ນັກສຸຂະພາບແຮງງານຈະນຳເອົາຄວາມຮູ້ດ້ານວິຊາການຂອງເຂົາເຈົ້າມາສູບອນເຮັດວຽກ, ພະນັກງານ ຈະນຳເອົາຄວາມຮູ້ສະເພາະຕົວ, ຄວາມຊຳນິຊຳນານໃນໜ້າວຽກ, ອຸດົມການ/ຄຸນຄ່ານິຍົມ ແລະ ສາຍພົວພັນ ມາສູບອນເຮັດວຽກ. ທີມງານດັ່ງກ່າວ ມີຈຸດປະສົງຮ່ວມກັນ ແລະ ທຸກຄົນ ຈະເຂົ້າໃຈວິທີປົກປ້ອງຕົວເອງ ແລະ ຜູ້ອື່ນໃນເວລາເຮັດວຽກ ເພື່ອຮັບປະກັນວ່າທຸກຄົນມາເຮັດວຽກແລ້ວກໍ ກັບເມືອບ້ານຢ່າງປອດໄພ ແລະ ສຸຂະພາບແຂງແຮງໃນແຕ່ລະວັນ.

ທ່ານຕ້ອງການ...

- ⊕ ທົດລອງອຸປະກອນປ້ອງກັນໜູ (HPE) ເພື່ອຮັບປະກັນວ່າປ້ອງກັນໄດ້ແທ້.
- ⊕ ທົດລອງອຸປະກອນປ້ອງກັນທາງເດີນທາຍໃຈ (RPE) ເພື່ອຮັບປະກັນວ່າປ້ອງກັນໄດ້ແທ້.
- ⊕ ຮຽນຮູ້ໂດຍຫຍໍ້ກ່ຽວກັບສຸຂະພາບແຮງງານ ແລະ ຄວາມອັນຕະລາຍຕໍ່ສຸຂະພາບໃນພື້ນທີ່ເຮັດວຽກຂອງທ່ານ.
- ⊕ ຂໍ້ມູນກ່ຽວກັບການຕິດຕາມສຸຂະພາບແຮງງານ ສຳລັບທ່ານ ຫຼື ກຸ່ມຂອງທ່ານ ໃນຜ່ານໆ ມາ.
- ⊕ ທົດລອງ HPE ຫຼື RPE ທີ່ທ່ານໃຊ້ຢູ່ໃນປັດຈະບັນ.





ຄະນະກຳມະການປິດບໍ່ ເຊໂປນ ທົບທວນແຜນງານ

30 ກໍລະກົດ 2020 - ຄະນະກຳມະການປິດບໍ່ເຊໂປນ, ເຊິ່ງເປັນອະນຸກຳມະການຄຸ້ມຄອງບໍ່ເຊໂປນຂອງລັດຖະບານລາວ, ໄດ້ຈັດກອງປະຊຸມປະຈຳປີຂຶ້ນເພື່ອທົບທວນ ແຜນປິດບໍ່ເຊໂປນ.

ເຖິງແມ່ນວ່າ ການປິດບໍ່ເຊໂປນນັ້ນຍັງອີກຍາວໄກໃນອະນາຄົດ, ແຕ່ວ່າ ການກະກຽມເພື່ອປິດບໍ່ ກໍເປັນວຽກ ຕໍ່ເນື່ອງເປັນກ້າວໆ ແລະ ດຳເນີນໄປຕາມມາດຕະຖານສາກົນ. ແຜນປິດບໍ່ເຊໂປນໄດ້ມີການປ່ຽນແປງຕະຫຼອດອາຍຸການຂອງບໍ່ ແລະ ສືບຕໍ່ໄດ້ຮັບການປັບປຸງໃຫ້ສອດຄ່ອງກັບ ຄວາມເຂົ້າໃຈໃໝ່ໆ ແລະ ພາກປະຕິບັດຍຸກໃໝ່. ແຜນປິດບໍ່ຈະອີງຕາມ ລະບຽບການປະເທດ (ສັນຍາສຳຫຼວດ ແລະ ຜະລິດແຮ່ ເປັນຫຼັກ), ຄຳແນະນຳຂອງສາກົນ ເຊັ່ນ ສະພາບແວດລ້ອມ ແລະ ໂລຫະສາກົນ ກໍຄື ຄວາມມຸ່ງໝັ້ນສູງສຸດຂອງ LXML ຕໍ່ການພັດທະນາແບບຍືນຍົງ.

ກອງປະຊຸມຄັ້ງນີ້ ໄດ້ຮັບກຽດເປັນປະທານຮ່ວມໂດຍ ຮອງເຈົ້າແຂວງໆ ສະຫວັນນະເຂດ ທ່ານ ທ່ອນແກ້ວ ພຸດທະໄກຍາລາດ ແລະ ຜູ້ຈັດການໃຫຍ່ LXML ທ່ານ ພໍ່ ແຮຣິສ ພ້ອມດ້ວຍຜູ້ຕາງໜ້າຈາກຂະແໜງການກ່ຽວຂ້ອງ 37 ທ່ານ.



ຜ່ານການຕິດຕາມຂະບວນການປິດບໍ່ແຮ່ໃນລາວ, ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມເຫັນວ່າ ໂຄງການເຊໂປນເປັນ ໂຄງການທີ່ນຳໜ້າທາງດ້ານການກະກຽມຂະບວນການປິດບໍ່, ທາງດ້ານການພັດທະນາທ້ອງຖິ່ນ, ສ້າງອາຊີບ, ຄຸ້ມຄອງສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ການສົ່ງເສີມປະຊາຊົນທາງດ້ານກະສິກຳ.

ກອງປະຊຸມມີຄຳເຫັນເນັ້ນດ້ານການພັດທະນາແບບຍືນຍົງ ເຊັ່ນ ຜ່ານກິດຈະກຳທີ່ເປັນການພັດທະນາແບບຍືນຍົງ

ແລະ ການບໍລິການຂັ້ນພື້ນຖານ ລວມທັງດ້ານສາທາລະນະສຸກ, ການສະໜອງນ້ຳສະອາດ, ສຸຂະພິບານ ແລະ ໂພຊະນາການຂອງປະຊາຊົນອ້ອມຂ້າງໂຄງການຄຳ-ທອງເຊໂປນ.

ຄະນະກຳມະການປິດບໍ່ເຊໂປນ ໄດ້ ຈັດກອງປະຊຸມຂຶ້ນ 9 ຄັ້ງ ນັບຕັ້ງແຕ່ຄະນະກຳມະການດັ່ງກ່າວໄດ້ຖືກສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນໃນປີ 2010 ແລະ ຍັງສືບຕໍ່ ຊີ້ນຳກ່ຽວກັບຄວາມຄາດຫວັງຂອງຜູ້ມີສ່ວນຮ່ວມ ຕໍ່ກັບ ອະນາຄົດການປິດບໍ່ເຊໂປນ.



LXML ແລກປ່ຽນພາກປະຕິບັດສາກົນ ໃນການປິດບໍ່ແຮ່

21 ສິງຫາ 2020 - LXML ໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມ ກອງປະຊຸມ ເຜີຍແຜ່ ສໍາມະນາ ກ່ຽວກັບ ດໍາລັດວ່າດ້ວຍການປິດບໍ່ແຮ່ ຈັດໂດຍ ກະຊວງພະລັງງານ ແລະ ບໍ່ແຮ່ ແລະ ການຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານວິຊາການຂອງ ທະນາຄານໂລກ.

ທ່ານ ເຊນ ແລງເດນ - ທີ່ປຶກສາ ເຕັກນິກດ້ານສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ຊ່ຽວຊານດ້ານການປິດບໍ່ແຮ່ ແລະ ທ່ານ ຈັນທອນ ເນົາວະລາດ - ຫົວໜ້າສາຍງານພົວພັນກັບລັດຖະບານ ຕາງໜ້າໃຫ້ LXML ໄດ້ນໍາສະເໜີແຜນການ ແລະ ກິດຈະກຳການວາງແຜນປິດບໍ່ແຮ່ຂອງໂຄງການຄໍາ-ທອງເຊໂປນ ລວມທັງ ພາກປະຕິບັດທີ່ດີທີ່ສຸດທີ່ພວກເຮົາໄດ້ນໍາໃຊ້ ແລະ ສິ່ງທ້າທາຍໃນວຽກງານປິດບໍ່ ທີ່ພວກເຮົາພົບພໍ້ໃນໄລຍະຜ່ານມາ.

ທ່ານ ເຊນ ແລງເດນ ໄດ້ກ່າວວ່າ: “ກອງປະຊຸມໄດ້ຮັບຮູ້ຜົນສໍາເລັດຂອງ LXML ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກິດຈະກຳປິດບໍ່ແຮ່ ແລະ ຍົກໂຄງການແບບຢ່າງໃຫ້ແກ່ບໍລິສັດບໍ່ແຮ່ອື່ນໆ ໃນວຽກງານການວາງແຜນປິດບໍ່ແຮ່.”

ທ່ານ ຈັນທອນ ເນົາວະລາດ ໄດ້ກ່າວຕື່ມວ່າ: “ເພາະສະນັ້ນ, ການຮັກສາ ແລະ ການສະແດງຄວາມມຸ່ງໝັ້ນຂອງພວກເຮົາໃນການປະຕິບັດຕາມມາດຕະຖານສາກົນ ຈຶ່ງມີຄວາມສໍາຄັນຢູ່.”

ຜູ້ຕາງໜ້າຈາກຂະແໜງການລັດຖະບານ, ພາກສ່ວນເອກະຊົນ ແລະ ຜູ້ຕາງໜ້າຊຸມຊົນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງໄດ້ເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມເພື່ອຮັບຟັງກ່ຽວກັບ ດໍາລັດການປິດບໍ່ ທີ່ຖືກຮັບຮອງ ໃນ ເດືອນ ພຶດສະພາ 2020. ການພັດທະນາດໍາລັດນີ້ ໄດ້ໃຊ້ເວລາ

ເຖິງ 6 ປີ ນັບຕັ້ງແຕ່ປີ 2014. ດໍາລັດວ່າດ້ວຍການປິດບໍ່ແຮ່ ບັນຍັດກ່ຽວກັບ ແຜນການປິດບໍ່, ກິດຈະກຳປິດບໍ່, ການຄ້າປະກັນປິດບໍ່ແຮ່, ການນໍາໃຊ້ຜູ້ຊ່ຽວຊານເອກະລາດ, ບົດບາດຂອງຄະນະກຳມະການປິດບໍ່ແຮ່ ແລະ ສິດ ກໍ່ຕິບົດບາດຂອງຜູ້ລົງທຶນ ແລະ ຊຸມຊົນທີ່ໄດ້ຮັບຜົນກະທົບ.



ຫົວໜ້າສາຍງານພົວພັນກັບລັດຖະບານ ທ່ານ ຈັນທອນ ເນົາວະລາດ ຕາງໜ້າໃຫ້ LXML ຮັບໃບຍ້ອງຍໍ ແລະ ຫຼຽນກາພັດທະນາ ຈາກ ຮອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ແລະ ລັດຖະມົນຕີກະຊວງແຜນການ ແລະ ການລົງທຶນ ສໍາລັບ ການປະກອບສ່ວນສະໜັບສະໜູນວຽກງານຂອງກະຊວງ ລວມທັງໃນການຟື້ນຟູເສດຖະກິດຈາກຜົນກະທົບຂອງການລະບາດພະຍາດ COVID-19.

ພາບຂ່າວ



ທ່ານ ຈັນທອນ ເນົາວະລາດ, ຫົວໜ້າພົວພັນລັດຖະບານ, ອະທິບາຍກ່ຽວກັບການອ່າຍແລວນ້ຳກອກ ແລະ ຫ້ວຍຄຸງໃຫ້ແກ່ ພະນະທ່ານ ປອ ຄຳມະນີ ອິນທິລາ, ລັດຖະມົນຕີກະຊວງພະລັງງານ ແລະ ບໍ່ແຮ່ ແລະ ທ່ານ ຮສ ປອ ຈະເລີນ ເຢຍປາວເຮີ, ລັດຖະມົນຕີປະຈຳສຳນັກງານນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ໃນໂອກາດສົ່ງຢູ່ຢາມພາກສະໜາມເຊໂປນ ໃນເດືອນກັນຍາ 2020.



ພະນະທ່ານ ປອ ຄຳມະນີ ອິນທິລາ, ລັດຖະມົນຕີກະຊວງພະລັງງານ ແລະ ບໍ່ແຮ່ ແລະ ທ່ານ ຮສ ປອ ຈະເລີນ ເຢຍປາວເຮີ, ລັດຖະມົນຕີປະຈຳສຳນັກງານນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ພ້ອມດ້ວຍຄະນະຢູ່ຢາມພາກສະໜາມເຊໂປນ ໃນເດືອນກັນຍາ 2020.



ໃນວັນທີ 9 ຕຸລາ 2020, ທ່ານ ໂຣບິນ ຮາມິວຕັນ-ຄອດສ໌, ທີ່ປຶກສາອາວຸໂສ ຂອງບໍລິສັດ ໄດ້ເຂົ້າຢູ່ນຳກັບ ທ່ານນາງ ອິນລາວັນ ແກ້ວບຸນພັນ ເພື່ອປຶກສາຫາລືກ່ຽວກັບທາແຮ່ໃນການຮ່ວມມື ໃນການປັບປຸງການເຂົ້າການບໍລິການດ້ານສຸຂະພາບ ແມ່ ແລະ ເດັກ ສຳລັບຊຸມຊົນອ້ອມຂ້າງເຂດການຜະລິດຂອງ ບໍ່ຄຳ-ທອງເຊໂປນ.



ໃນວັນທີ 14 ຕຸລາ 2020, ທ່ານ ຈັນທອນ ເນົາວະລາດ, ຮອງອຳນວຍການ ແລະ ຫົວໜ້າພົວພັນລັດຖະບານ ພ້ອມດ້ວຍທ່ານ ໂຣບິນ ຮາມິວຕັນ-ຄອດສ໌, ທີ່ປຶກສາອາວຸໂສ ຂອງບໍລິສັດ ໄດ້ເຂົ້າຢູ່ນຳກັບ ທ່ານນາງ ປອ ສຸວັນເພັງ ບຸບຜານຸວົງ, ລັດຖະມົນຕີປະຈຳສຳນັກງານນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ເພື່ອລາຍງານຄວາມຄືບໜ້າກ່ຽວກັບການປະຕິບັດງານຂອງໂຄງການເຊໂປນ 'ໃນຍຸກໃໝ່ແຫ່ງການຜະລິດຄຳ'.



ຂັ້ນຕອນ ການພັດທະນາ ວັກຊີນ

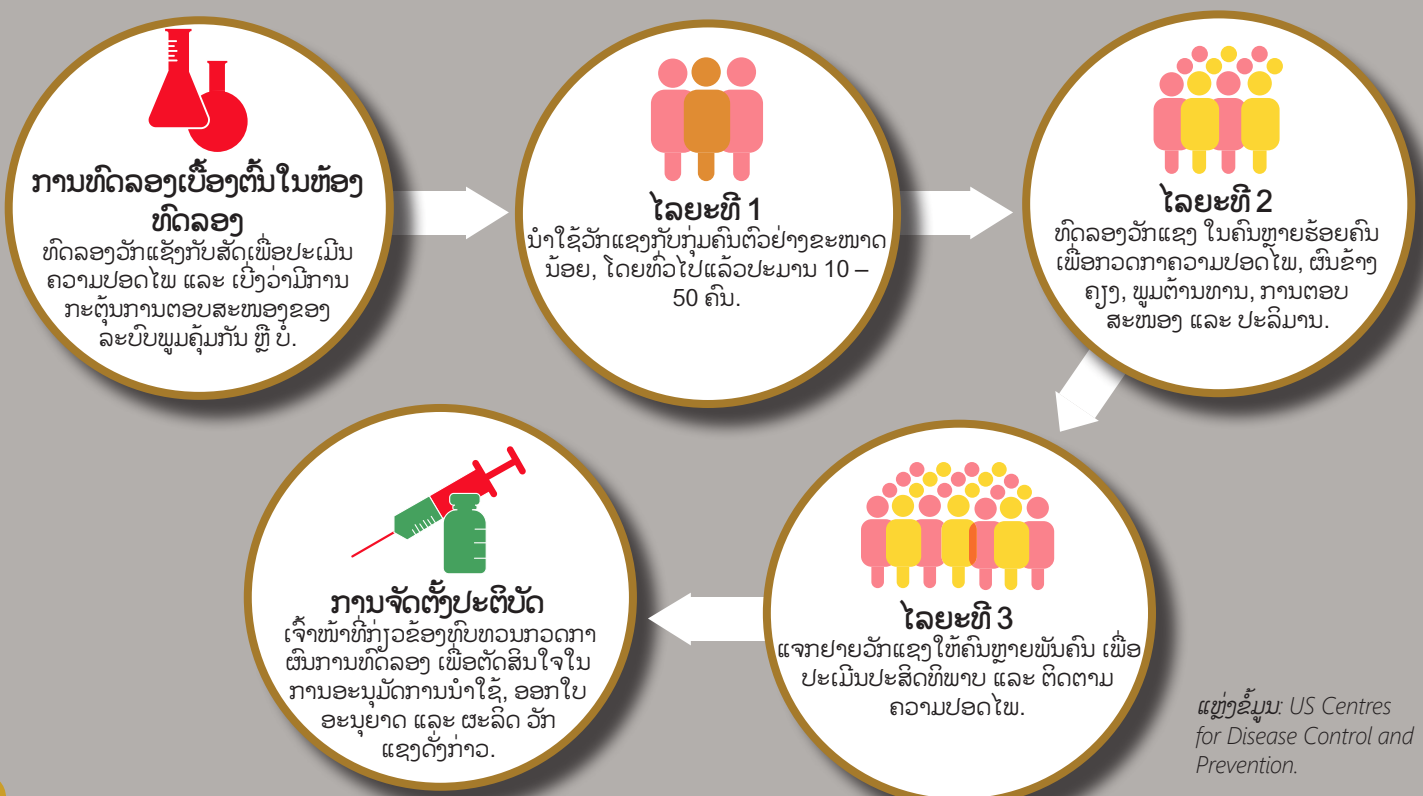


ທົ່ວໂລກກຳລັງຕົກຢູ່ໃນທ່າມກາງການແຜ່ລະບາດຂອງພະຍາດ COVID-19 ແລະ ນັກວິທະຍາສາດໃນທົ່ວໂລກກຳລັງເຮັດວຽກຢ່າງໜັກເພື່ອຊອກຫາວັກແຊງທີ່ມີປະສິດທິພາບ ແລະ ປອດໄພ.

ປະຈຸບັນນີ້, ມີຫຼາຍກວ່າ 100 ກຸ່ມນັກວິທະຍາສາດທີ່ກຳລັງພັດທະນາວັກແຊງສໍາລັບປິ່ນປົວພະຍາດ COVID-19 ຊຶ່ງມີຈຳນວນໜຶ່ງກໍ່ໄດ້ເຂົ້າໃນຂັ້ນຕອນການທົດລອງໃນຄົນ.

ວັກແຊງຈະຕ້ອງໄດ້ຜ່ານຫຼາຍຂັ້ນຕອນ ກ່ອນຈະໄດ້ຮັບອະນຸຍາດໃນການນຳໃຊ້. ຂັ້ນຕອນການຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ພັດທະນາເບື້ອງຕົ້ນ ແມ່ນເລີ່ມຈາກການທົດລອງເບື້ອງຕົ້ນໃນຫ້ອງທົດລອງ ແລະ ການທົດລອງໃນຄລິນິກ. ໂດຍທົ່ວໄປແລ້ວແຕ່ລະຂັ້ນຕອນຈະໃຊ້ເວລາຢ່າງໜ້ອຍ 2 ປີ ຈຶ່ງຈະສໍາເລັດ.

ແຕ່ວ່າ ສືບເນື່ອງມາຈາກຄວາມຮີບດ່ວນ ແລະ ການແຜ່ລະບາດ ຂະໜາດໃຫຍ່ຂອງພະຍາດ COVID-19, ນັກວິທະຍາສາດ ຈຶ່ງໄດ້ລວມບາງຂັ້ນຕອນເຂົ້າກັນ ໃນຂະນະທີ່ພະຍາຍາມເຮັດວຽກ ເພື່ອຊອກຫາວັກແຊງປ້ອງກັນ COVID-19 ໂດຍຮີບດ່ວນທີ່ສຸດທີ່ບໍ່ເຄີຍມີມາກ່ອນ.



ແຫຼ່ງຂໍ້ມູນ: US Centres for Disease Control and Prevention.

ໂຄວິດ-19

ຊາວໝູ່ມີບໍ່ສາມາດແຜ່ເຊື້ອ COVID-19 ເທົ່ານັ້ນ, ເຂົາເຈົ້າຍັງມີຄວາມສ່ຽງຕິດເຊື້ອ ດັ່ງກ່າວ*.

10 ເຄັດ(ບໍ່)ລັບ ເພື່ອປົກປ້ອງ ທ່ານເອງ ແລະ ຄົນອື່ນ ຢ່າເອົາຊີວິດທ່ານມາສ່ຽງ*



ການເວັ້ນໄລຍະຫ່າງ ສາມາດປົກປ້ອງທ່ານ ຈາກ COVID-19. ຖ້າມີທຸກຊັ້ນກໍ່ ໃຫ້ທ່ານຢູ່ເຮືອນກັບສະມາຊິກໃນເຮືອນ, ທ່ານກໍ່ຄວນຢູ່. ໃຫ້ທ່ານ ລົມກັບໝູ່ເພື່ອນ ຫຼື ສະມາຊິກຄອບຄົວອື່ນໆ ທາງໄຫລະສັບ ຫຼື ສື່ອື່ນໆ ແທນ.

ລ້າງມືຂອງທ່ານ ເລື້ອຍໆ ແລະ ໃຫ້ສະອາດ ດ້ວຍສະບູ ແລະ ນ້ຳ ຫຼື ເຈວລາງມື.

ຂ້າເຊື້ອຕາມພື້ນຜິວ ທີ່ທ່ານຈັບບາຍຫຼາຍ ເຊັ່ນ ມືຖື, ຄອມພິວເຕີ, ປະຕູ, ອື່ນໆ.

ສະພາບການລະບາດ COVID-19 ເປັນ ເວລາທີ່ເຄັ່ງຄຽດ ສຳລັບທຸກຄົນ ລວມທັງຊາວໝູ່. ເພື່ອຮັກສາການຕິດຕໍ່ພົວພັນ ໃຫ້ທ່ານ ແຊັດ ຫຼື ວິດີໂອຄໍາ ກັບ ໝູ່ເພື່ອນ ແລະ ຄອບຄົວຂອງທ່ານ.

ຈຳກັດ ຂ່າວ ແລະ ຂ່າວໃນສື່ສັງຄົມ ທີ່ທ່ານບໍ່ລົງໄພ. ຫຼີກເວັ້ນ ຂ່າວເລົ່າລື ແລະ ຂ່າວທີ່ບໍ່ຖືກຕ້ອງ ດ້ວຍການເອົາຂ່າວຈາກແຫຼ່ງຂ່າວທີ່ໜ້າເຊື່ອຖື.

ອອກກຳລັງກາຍ ຫຼື ນັ່ງສະມາທິ ຢູ່ ເຮືອນ.

ຮັກສາຕາຕະລາງກິດຈະກຳປະຈຳວັນ ພ້ອມທັງ ຮັກສາໄລຍະຫ່າງ ເພື່ອ ຊ່ວຍໃຫ້ທ່ານຮູ້ສຶກສະຫງົບ ແລະ ສາມາດຄວບຄຸມສະຖານະການຫຼາຍຂຶ້ນ.

ຂໍຄວາມຊ່ວຍເຫຼືອຈາກຜູ້ໃຫຍ່ທີ່ທ່ານເຊື່ອໃຈ ຫຼື ຂຽວຊານ ເມື່ອທ່ານຕ້ອງການ ຫຼື ເວລາທ່ານຮູ້ສຶກ ໂສກເສົ້າ ຫຼື ເຄັ່ງຄຽດ.

ຢ່າອອກຈາກເຮືອນ ຖ້າວ່າທ່ານບໍ່ສະບາຍ, ປະຕິບັດຕາມທິດຊີ້ນຳຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ສາທາລະນະສຸກ ກ່ຽວກັບ ວິທີການຕິດຕໍ່ ສູນບໍລິການສຸຂະພາບ ເມື່ອທ່ານຕ້ອງການ.

ຮັບຟັງ ເຈົ້າໜ້າທີ່ທ້ອງຖິ່ນຂອງທ່ານ ສຳລັບ ຄຳແນະນຳ ແລະ ທິດທາງໃນການຮັກສາຄວາມປອດໄພ.

*ຊາວໝູ່ ກໍ່ມີຄວາມສ່ຽງ ໃນການເຈັບປ່ວຍຮ້າຍແຮງ, ນອນປົ່ນປົວຢູ່ໂຮງໝໍ ແລະ ການເສຍຊີວິດຈາກ COVID-19. ຊາວໝູ່ຍັງສາມາດ ແຜ່ເຊື້ອ ໄປສູ່ບຸກຄົນທີ່ມີຄວາມສ່ຽງສູງກວ່າ ໃນການເຈັບປ່ວຍຮ້າຍແຮງ ແລະ ການເສຍຊີວິດ.



ລ້ານຊ້າງ ມິເນໂຣນສ໌ ລິມິເຕັດ
万象矿业有限公司
CHIFENG LXML SEPON

ຫ້ອງການ ບໍລິສັດ ລ້ານຊ້າງ ມິເນໂຣນສ໌ ລິມິເຕັດ (LXML Sepon)
ຖະໜົນບູຣິຈັນ, ບ້ານ ໂພນສິນວນ, ເມືອງ ສີສັດຕະນາກ
ຕູ້ ປ.ນ. 4486, ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ ສປປ ລາວ
ໂທ: (856-21) 268 200 ; ແຟັກ: (856-21) 268 201
ອີເມວ: LXML.Information@LXML.LA